

«УТВЕРЖДЕН»
решением Правления
АО «НК «КазМунайГаз»
протокол от 01 июля 2013 года
№ 47

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
АО «НМСК «Казмортрансфлот»
за 2012 год

г. Актау, 2013 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

1.	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	3
2.	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	4
3.	МИССИЯ И ВИДЕНИЕ КОМПАНИИ	5
4.	ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ.....	5
5.	ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ	6
6.	ПРАВОВЫЕ УСЛОВИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЕ	6
7.	СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ.....	7
8.	ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ КОМПАНИИ.....	10
9.	ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ.....	10
9.1.	<i>Исполнение производственной программы.....</i>	<i>10</i>
9.2.	<i>SWOT анализ</i>	<i>17</i>
9.3.	<i>Исполнение основных финансово-экономических показателей.....</i>	<i>19</i>
9.4.	<i>Капитальные вложения</i>	<i>20</i>
10.	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ.....	21
11.	РАСШИРЕНИЕ ГЕОГРАФИИ БИЗНЕСА	22
12.	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ КОМПАНИИ.....	22
13.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	23
13.1.	<i>Структура управления</i>	<i>25</i>
13.2.	<i>Совет директоров</i>	<i>25</i>
13.3.	<i>Комитеты Совета директоров.....</i>	<i>31</i>
13.4.	<i>Правление.....</i>	<i>34</i>
13.5.	<i>Структура центрального аппарата компании.....</i>	<i>36</i>
14.	СТРУКТУРА СОБСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ И ЕЕ ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	37
15.	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ.....	38
15.1.	<i>Менеджмент системы качества, охраны окружающей среды, охраны труда и техники безопасности.....</i>	<i>38</i>
15.2.	<i>Система управления безопасностью.....</i>	<i>40</i>
15.3.	<i>Профессиональная безопасность и охрана труда.....</i>	<i>46</i>
15.4.	<i>Охрана окружающей среды.....</i>	<i>48</i>
16.	СЛУЖБА ВНЕДРЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ	61
17.	КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ВОПРОСЫ СПОНСОРСТВА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ.....	62
17.1.	<i>Кадровая политика</i>	<i>63</i>
17.2.	<i>Подготовка кадров</i>	<i>64</i>
17.3.	<i>Спонсорство и благотворительность</i>	<i>65</i>
18.	АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	65

1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые коллеги,

Согласно Посланию Президента Республики Казахстан и новому политическому курсу «Казахстан-2050» определены основные стратегические направления развития морского торгового судоходства. Присутствие казахстанских судов на Каспии и в открытых морях позволяет решать экономические задачи отвечающие интересам государства. Участие Казахстана в международном торговом судоходстве позволяет продвигать национальные интересы, направленные на активное развитие экономического и политического присутствия государства на мировой арене.

В начале 2012 года АО «НМСК «Казмортрансфлот» и АО НК «Казахстан Темір Жолы» заключили соглашение о сотрудничестве в области формирования единого механизма транспортно-логистической системы в РК. Данное соглашение позволит обеспечить оптимизацию транспортного сектора, с целью достижения максимального экономического эффекта и будет способствовать расширению присутствия казахстанского флота в Каспийском и открытых морях.

В соответствии с долгосрочной стратегией АО «НМСК «Казмортрансфлот» начал оперирование сухогрузным флотом. В апреле 2012 года была осуществлена погрузка казахстанской металлопродукции в объеме 5 000 тонн для транспортировки до порта Анзали (Исламская Республика Иран).

Результаты 2012 года еще раз показали, что КМТФ в своей деятельности ориентируется на эффективные и современные направления развития отрасли, с учетом условий которые сегодня диктует динамично развивающийся рынок морских транспортных услуг. Совместные усилия Единственного акционера и профессиональной команды менеджеров, способствуют устойчивому развитию и становлению национального морского торгового флота Республики Казахстан.

Хотелось бы также подчеркнуть ориентированность компании не только на производственные показатели, но и на высокий уровень стандартов корпоративной ответственности. Эта позиция основана на четком понимании того, что корпоративная и социальная ответственность являются не менее важным инструментом поддержания долгосрочной акционерной стоимости Компании.

АО «НМСК «Казмортрансфлот» с уверенностью смотрит в будущее, и продолжает активно развиваться, сохраняя свою безупречную репутацию и ориентированность достижение самых высоких производственных, экологических и социальных стандартов.

**Председатель Совета директоров
АО «НМСК «Казмортрансфлот»**

Н.Н. Шманов

2. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Уважаемые акционеры,

Представляем Вашему вниманию годовой отчет о деятельности акционерного общества «Национальная морская судоходная компания «Казмортрансфлот».

Отчетный 2012 год – сумел определить основные направления развития деятельности Компании. С момента своего основания АО «НМСК «Казмортрансфлот» прошло сложный путь от создания до становления в новых условиях рынка. Мы достигли определенных целей, к которым шли в течении последних лет. Это результат планомерной работы, но вместе с тем и повод для анализа слабых и сильных сторон компании, поиска новых наиболее оптимальных путей развития, как компании, так и отрасли в целом.

Сегодняшняя позиция КМТФ на рынке морских перевозок в Каспийском море достаточно прочная, но заложенный фундамент развития и ряд значительных успехов, которые Компания достигла уже сегодня, позволяет делать ставку на серьезное позиционирование компании в качестве участника и на международном рынке морских перевозок.

В 2012 году мы сохранили лидирующие позиции по транспортировке нефти с порта Актау (5,9 млн. тонн нефти (84%) из 7 млн. тонн общего экспортированного объема нефти). Доля транспортировки сухих грузов экспортируемых из порта Актау составила 11%.

В рамках расширения деятельности АО «НМСК «Казмортрансфлот» на международном рынке морских транспортных услуг в 2012 году было начато оперирование крупнотоннажными танкерами «Alatau» и «Altai». Объем транспортируемой нефти составил 5 414 тысяч тонн. Все танкера типа «Aframax» соответствуют уровню требований выдвигаемых нефтяными компаниями, в числе которых Exxon, Shell, BP, Statoil, Total, Chevron, Lukoil и ENI.

Мировой рынок сегодня диктует новые условия для его участников, и в свете актуальности ужесточившихся экологических требований для судоходных компаний, КМТФ начал разработку проекта строительства двух универсальных паромов на альтернативном топливе. Реализация данного проекта позволит компании не только расширить спектр транспортных услуг, но и осуществлять свою деятельность, сохраняя экосистему Каспийского моря.

Результаты отчетного года ставят перед Компанией серьезные задачи на 2013 год. Наличие актуализированной стратегии развития и инструментов для совершенствования модели управления бизнесом позволяют ориентироваться на повышение эффективности имеющихся активов и продолжить реализацию новых проектов, которые обеспечат дальнейший устойчивый рост компании.

Уверен, что потенциал рынка услуг морских перевозок и его значимость для экономики Казахстана, позволяет компании ставить перед собой амбициозные цели, во благо страны и нашего акционера.

**Генеральный директор
(председатель Правления)
АО «НМСК «Казмортрансфлот»**

М.К. Орманов

3. МИССИЯ И ВИДЕНИЕ КОМПАНИИ

МИССИЯ:

АО «НМСК «Казмортрансфлот» (далее – КМТФ) стремится к созданию и развитию национального морского торгового флота для обеспечения безопасных, надежных и рентабельных морских перевозок в Каспийском море и открытых морях.

ВИДЕНИЕ:

АО «НМСК «Казмортрансфлот» – высокоэффективная, конкурентоспособная, интегрированная судоходная компания, соответствующая высочайшим международным стандартам безопасности судоходства.

4. ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ

Январь

- АО «Национальная Компания «Қазақстан темір жолы» и АО «Национальная морская судоходная компания «Казмортрансфлот» заключили соглашение о сотрудничестве по созданию интегрированного транспортно-логистического продукта «Море-Суша».

Апрель

- 26 апреля 2012 в порту Актау впервые на судно АО «НМСК «Казмортрансфлот» осуществлена погрузка казахстанской металлопродукции в объеме 5000 тонн для транспортировки до порта Анзали (Исламская Республика Иран).
- апрель 2012 года. Впервые, танкера «АКТОБЕ», «АЛМАТЫ» и «АТЫРАУ» произвели транспортировку мазута из порта Туркменбаши в направлении Махачкалинского порта.

Сентябрь

- 21 сентября 2012 года в поселке Курык состоялись общественные слушания по ТЭО проекта «Строительство паромного комплекса в порту Курык и эксплуатация грузопассажирских паромов».
- 26 сентября 2012 года Рейтинговая служба Standard & Poor's сообщила, что долгосрочный конфиденциальный кредитный рейтинг АО «НМСК «Казмортрансфлот» подтвержден.

Ноябрь

- Подписан договор на выполнение работ по строительству Административного помещения (офиса) для КМТФ в 14 микрорайоне г.Актау.

Декабрь

- 24 декабря 2012 года подписан Договор кредитной линии с АО НК «КазМунайГаз» №У-23-448/2012 для строительства офисного здания в г. Актау.

5. ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

АО «НМСК «Казмортрансфлот» ставит перед собой задачу стать конкурентоспособным участником рынка услуг по международным перевозкам нефти и нефтепродуктов, пассажиров, грузов, в том числе гуманитарного груза, специальных грузов, участвовать в формировании единой государственной политики в области торгового мореплавания и обеспечивать реализацию ее основных направлений, осуществлять международное сотрудничество в области торгового мореплавания, участвовать в создании законодательной базы торгового мореплавания в Республике Казахстан.

Основные стратегические цели:

- к 2020 году обеспечить не менее 2/3 объемов перевозок нефти и 1/2 объемов сухих грузов из портов Республики Казахстан собственным флотом;
- стремиться к увеличению к 2020 году уровня маржи EBITDA не ниже 33%, ROACE на уровне 12%;
- стремиться к «прозрачности» своей деятельности и финансовой устойчивости в целях привлекательности для инвесторов.

Виды деятельности Компании:

- 1) перевозка всех видов грузов, сырой нефти и нефтепродуктов, генеральных грузов, контейнеров;
- 2) строительство, эксплуатация, ремонт, покупка всех видов судов, барж, плавучих доков, и им подобных, их двигателей и частей, вспомогательных устройств и оборудования вместе с их частями, оказание посреднических услуг;
- 3) сдача в наем (фрахтование, включая фрахтование без экипажа), а также лизинг судов;
- 4) покупка, продажа всех видов топлива, смазочных масел, угля, газа, и других видов топлива и материалов;
- 5) морское агентирование;
- 6) услуги морского брокера;
- 7) стивидорские и экспедиторские услуги;
- 8) разработка проектно-сметной документации по строительству судов, строительству судоремонтной базы;
- 9) подготовка специалистов морских профессий;
- 10) осуществление иных видов деятельности, не запрещенных Законодательными актами, отвечающих целям и задачам КМТФ предусмотренным Уставом АО «НМСК «Казмортрансфлот».

6. ПРАВОВЫЕ УСЛОВИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЕ

Функционирование морского торгового флота Республики Казахстан в значительной степени зависит от создания и гармонизации нормативной правовой базы, регулирующей взаимоотношения всех участников процесса перевозки, а также международного сотрудничества в области торгового судоходства.

КМТФ при осуществлении своей деятельности руководствуется положениями межгосударственных договоров и соглашений, международными конвенциями ИМО (Международная морская организация), к которым присоединился Казахстан, а именно:

- 1) Конвенция о Международной Морской Организации, 1948 года;

- 2) Международная Конвенция о грузовой марке, 1966 года;
- 3) Международная Конвенция по обмеру судов, 1969 года;
- 4) Конвенция о международных правилах предупреждения столкновения судов в море, 1972 года;
- 5) Международная Конвенция по предотвращению загрязнения с судов, 1973 года;
- 6) Международная Конвенция по охране человеческой жизни на море, 1974 года;
- 7) Международная Конвенция о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты, 1978 года;
- 8) Международная Конвенция по безопасным контейнерам, 1972 года;
- 9) Международная Конвенция о гражданской ответственности за ущерб от загрязнения нефтью, 1969 года;
- 10) Рамочная конвенция по защите морской среды Каспийского моря (Тегеран, 4 ноября 2003 года) - ратифицирована.
- 11) Конвенция ООН «О морской перевозке грузов» (Гамбургские правила 1978 года) - ратифицирована.
- 12) Конвенция Международной организации труда № 185 об удостоверениях личности моряков – ратифицирована.
- 13) Соглашение между Правительством РФ и РК о сотрудничестве в области морского транспорта (г. Новосибирск, 4 октября 2007г.) - ратифицировано.
- 14) Соглашение между Правительством Республики Казахстан и Правительством Азербайджанской Республики о сотрудничестве в области морского торгового судоходства (г. Алматы, 20 октября 2011г.) – ратифицировано.

В среднесрочной перспективе определен ряд мероприятий по разработке нормативных правовых актов, регламентирующих безопасность мореплавания, социальные вопросы регламентирующие порядок нахождения моряков на судах, природоохранные мероприятия и другие.

7. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

АО «НМСК «Казмортрансфлот» в статусе Национального морского перевозчика оказывает конкурентоспособные услуги по транспортировке нефти и нефтепродуктов, пассажиров, грузов, в том числе гуманитарного груза, специальных грузов, участвует в формировании единой государственной политики в области торгового мореплавания и обеспечивает реализацию ее основных направлений, осуществляет международное сотрудничество в области торгового мореплавания, участвует в создании законодательной базы торгового мореплавания в Республике Казахстан.

Руководствуясь Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2020г., Долгосрочной стратегией Единственного акционера АО «НК «Казмунайгаз», Государственной программой по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010-2014 гг., а также Программой развития морского транспорта на 2006-2012 гг., в целях реализации своей Миссии и достижения Видения, КМТФ будет развиваться как интегрированная судоходная компания, предоставляющая услуги по транспортировке нефти, перевозке сухих грузов, услуги флота поддержки морских операций, сервисные услуги в рамках

обслуживания морских нефтепромыслов, активно поддерживающая развитие судостроительной и судоремонтной инфраструктуры в Казахстане.

Стратегия КМТФ направлена на создание и развитие национального морского торгового флота, призванного внести существенный вклад в обеспечение транспортной независимости Республики Казахстан.

Приоритетными направлениями деятельности Компании являются:

1) Транспортировка нефти в Каспийском море

Цель: укрепление энергетической безопасности Казахстана путем повышения конкурентоспособности национального перевозчика на рынке танкерных перевозок и обеспечения безопасных, надежных и экономически эффективных услуг по транспортировке нефти на Каспии, увеличение доли рынка и рост доходов от предоставления услуг по транспортировке нефти. КМТФ, используя поддержку АО НК «КазМунайГаз», и максимально применяя механизм проектного финансирования, будет:

- Стремиться наращивать тоннаж собственного танкерного флота в соответствии с потребностями добывающей отрасли, с целью увеличения доли рынка и доходов от транспортировки казахстанской нефти на экспорт, повышения качества и надежности предоставляемых услуг;
- Ориентироваться на заключение долгосрочных контрактов/соглашений на предоставление услуг танкерных перевозок, что обеспечит возможность эффективного планирования развития деятельности КМТФ на долгосрочный период и возможность получения проектного финансирования для инвестиционных проектов КМТФ и дочерних зависимых организаций (далее ДЗО);
- Участвовать в качестве оператора танкерной транспортировки нефти в подготовке и реализации новых проектов транскаспийской транспортировки нефти - Казахстанской каспийской системы транспортировки (ККСТ) и в направлении Казахстан-Иран.

2) Транспортировка нефти в открытых морях

Цель: обеспечение для Казахстана технологически независимого и экономически эффективного транспортного коридора путем безопасной и надежной эксплуатации транспортно-логистической системы транспортировки казахстанской нефти на мировой рынок, получение дополнительных доходов.

КМТФ, при поддержке АО НК «КазМунайГаз» и Правительства РК планирует:

- осуществить строительство/приобретение крупнотоннажных танкеров под гарантированные объемы, с учетом использования накопленного опыта по организации транспортировки нефти в открытых морях.
- увеличить собственный флот крупнотоннажных танкеров в открытых морях для транспортировки нефти, как подконтрольной группе компаний АО НК «КазМунайГаз», так и других недропользователей, экспортируемой из Казахстана;

3) Транспортировка сухих грузов

Цель: диверсификация видов деятельности компании, с целью обеспечения устойчивости КМТФ при изменениях конъюнктуры нефтяного рынка, создание нового центра прибыли.

Для реализации данной цели КМТФ:

- планирует осуществить строительство/приобретение сухогрузных судов под гарантированные объемы;
- будет стремиться к заключению долгосрочных контрактов/соглашений на предоставление услуг морской транспортировки с казахстанскими производителями и экспортерами зерна, металлов и других грузов.

4) Услуги флота поддержки морских нефтяных операций

Цель: расширение доли рынка путем увеличения собственного парка судов флота поддержки морских операций (далее – ФПМО) и создания собственного сервисного флота в рамках реализации Государственной программы освоения месторождений Казахстанского Сектора Каспийского моря (далее – КСКМ), расширение спектра оказываемых конкурентных услуг, получение дополнительных доходов.

КМТФ, используя поддержку АО НК «КазМунайГаз», и руководствуясь требованиями Правительства РК:

- будет координировать программы развития ФПМО с АО НК «КазМунайГаз» и его партнерами с целью своевременного ввода в эксплуатацию новых судов ФПМО, в соответствии с требованиями потребителей услуг, как по количеству, так и по составу;
- планирует заключение средне- и долгосрочных контрактов на предоставление услуг ФПМО с операторами проектов по освоению месторождений углеводородного сырья в КСКМ (Agip KCO /North Caspian Operating Company- (NCOC)/ North Caspian Production Operations Company (NCPOC), «Каспий Меруерт Оперейтинг Компани» и другими) и их подрядчиками;
- планирует ввод в эксплуатацию серию собственных судов сервисного флота для нефтегазовых проектов в КСКМ с целью увеличения доли рынка и доходов за счет предоставления надежных и качественных услуг;
- ориентируется на создание стратегического партнерства с крупной международной компанией для осуществления совместной деятельности в области предоставления услуг сервисного флота.

5) Сервисные услуги

Цель: содействие в развитии сервисной инфраструктуры КСКМ путем предоставления качественных и конкурентоспособных услуг:

- по сухопутной транспортировке и перевалке каменной породы, а также услуг причала в Тупкараганском заливе;
- по комплексному оказанию всех видов услуг судоремонта посредством созданного совместного предприятия по ремонту малых судов в п. Баутино;
- по водолазному обслуживанию морских судов, прибрежных и оффшорных сооружений;
- базы флота в п. Курык.
- по транспортной экспедиции грузов в порту Актау

8. ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ КОМПАНИИ

1) «Строительство паромного комплекса в п. Курык и эксплуатация двух универсальных грузопассажирских паромов»

- Заключен договор с АО «КазНИПИ» на разработку ТЭО проекта.
- В сентябре 2012г. проведены общественные слушания по проекту в п.Курык.
- ТЭО по проекту «Строительство паромного комплекса в п.Курык» разработан и в декабре 2012 года направлен на согласование в РГП «ГосЭкспертиза» (замечания отрабатываются в рабочем порядке).
- Проект «Строительство паромного комплекса в п.Курык» внесен в проект Отраслевой Программы развития транспортной инфраструктуры в Республике Казахстан на 2010-2014 годы.

2) «Строительство/приобретение и эксплуатация двух универсальных паромов»

С участием структурных подразделений КМТФ разработано ТЭО проекта, разработаны финансово-экономическая модель проекта и сетевой график реализации проекта. В соответствии с корпоративными процедурами концепция проекта направлена в АО НК «КазМунайГаз» для рассмотрения, одобрения и принятия решений в целях дальнейшей реализации проекта.

В рамках проекта проведена работа с МЭРТ РК по получению тарифных льгот по уплате ввозных таможенных пошлин в отношении грузопассажирских паромов. Решением ЕЭК от 11.12.12г. принята ставка ввозной таможенной пошлины Единого таможенного тарифа Таможенного союза в отношении морских паромов в размере 0% от таможенной стоимости по 31 декабря 2014 г. включительно.

3) «Строительство/приобретение и эксплуатация 2-х сухогрузных судов дедвейтом 5000-7000 тонн»

Инициирована актуализация реализации проекта. Согласовано ТЭО, разработаны и утверждены предварительные финансово-экономическая модель и сетевой график реализации проекта. Получены корпоративные решения уполномоченных органов КМГ. Однако, Правлением АО НК «КазМунайГаз» от 14.02.2012г. отложено рассмотрение вопроса о включении проекта в Перечень перспективных инвестиционных проектов КМГ.

4) Строительство Административного помещения (офиса) в 14 микрорайоне г.Актау.

Цель проекта: обеспечение АО «НМСК «Казмортрансфлот» собственным административным зданием.

Срок реализации: 2013-2014г.

9. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

9.1. Исполнение производственной программы

Таблица 1

№	Наименование	Ед. изм.	Факт 2010	Факт 2011	План 2012	Факт 2012	Темпы роста по годам
---	--------------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------------------

А	1	2	3	4	5	6	7(%)=4/3	8(%)=6/5	9(%)=6/4
1	Транспортировка нефти всего, в том числе:	тыс.тонн	7 082	9 234	12 117	11 355	130%	93%	123%
1.1	по направлению Актау-Махачкала	тыс.тонн	3 878	3 833	3 830	3 483	99%	91%	91%
1.2	по направлению Актау-Баку	тыс.тонн	1 622	2 043	2 004	2 457	126%	123%	120%
1.3	по направлению на Черном и Средиземном морях	тыс.тонн	1 007	3 344	6 283	5 414	332%	86%	162%
1.4	по направлению Актау-Нека	тыс.тонн	575	14	0	0	2%		0%
2	Экспедиторские услуги	тыс.тонн	3 361	2 880	3 600	2 741	86%	76%	95%
3	Транспортировка каменной породы на море	тыс.тонн	1 699	502	500	0	30%	0%	0%
4	Транспортировка каменной породы на суше	тыс.тонн	1 794	337	500	0	19%	0%	0%
5	Транспортировка сухогрузов	тыс.тонн	0	14	0	280			2000%

Общий объем транспортировки нефти за отчетный период составил 11355 тыс. тонн нефти или 93% по отношению к плановому показателю (12117 тыс. тонн). При этом собственными производственными мощностями КМТФ транспортировал 8014 тыс. тонн, в том числе танкер «Астана» - 743 тыс. тонн, танкер «Алматы» - 694 тыс. тонн, танкер «Атырау» - 622 тыс. тонн, танкер «Актобе» - 666 тыс. тонн, танкер «Орал» - 589 тыс. тенге, танкер «ТК Актау» - 595 тыс. тонн, танкер «Alatau» - 1866 тыс. тонн, танкер «Altai» - 2238 тыс. тонн. Зафрахтованным флотом Общество транспортировало 3341 тыс. тонн нефти.

9.1.1. Транспортировка нефти в Каспийском море

Основные результаты деятельности:

- В марте 2012г. увеличена ставка за транспортировку нефти ТШО.
- 5 января 2012 года продлен срок предоставления транспортно-экспедиторских услуг для ТШО со сроком действия контракта с 1 января по 31 декабря 2012 года.
- 1 июля 2012г. подписан новый контракт с ТОО «Тенгизшевройл» на морскую транспортировку Тенгизской нефти. Первоначально установленный срок контракта составляет два года с 1.07.2012г. по 30.06.2014г. с правом продления первоначально установленного срока на два дополнительных срока продолжительностью в один год (всего четыре года). На первый год контракта ТШО номинировал 2,5 миллиона тонн Тенгизской нефти, подлежащей транспортировке с 1.07.2012г. по 30.06.2013г.
- Впервые, танкера АКТОБЕ, АЛМАТЫ и АТЫРАУ произвели транспортировку мазута из порта Туркменбаши в направлении Махачкалинского порта.
- Произведено 374 расчета демереджа, доход КМТФ составил 4,5 млн. долл. США, что эквивалентно примерно 400 000 тонн перевезенного объема.

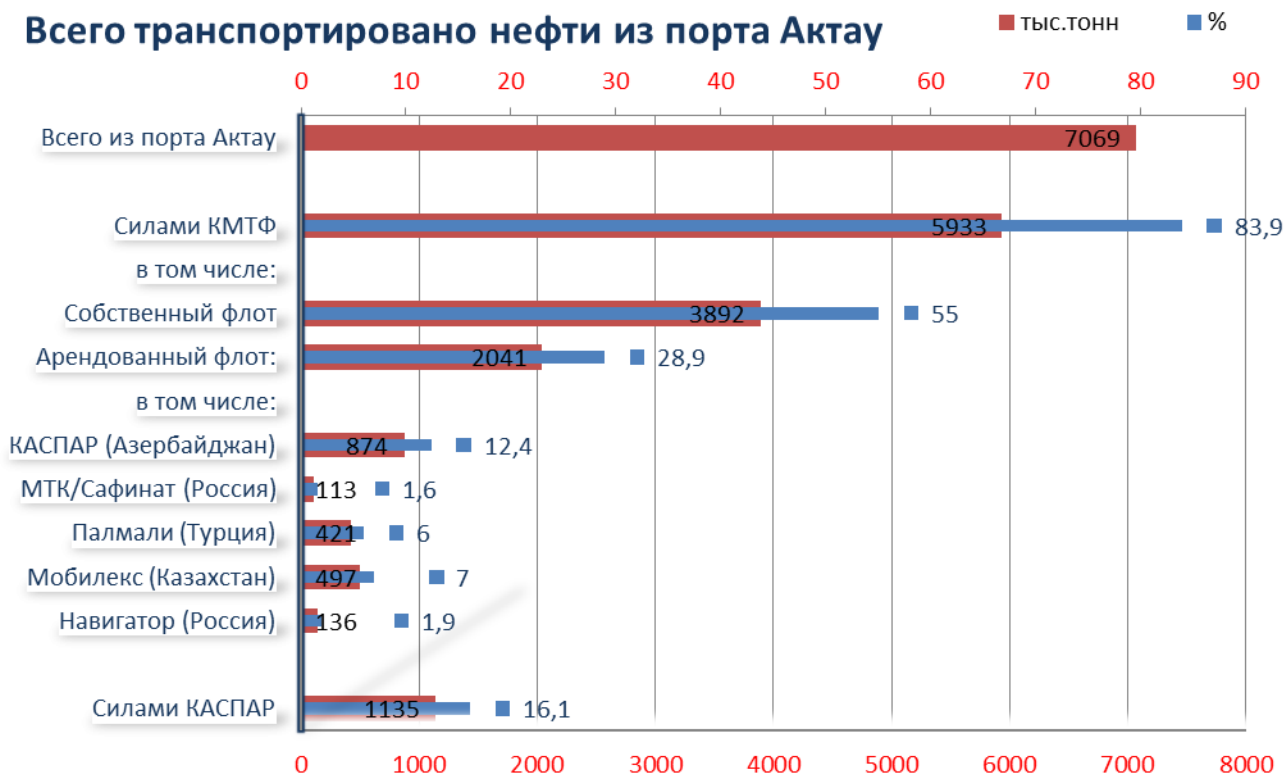
ДИНАМИКА ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ С ПОРТА АКТАУ



	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
Общий объем транспортировки нефти с порта Актау	5,0	5,5	7,0	8,3	8,9	9,9	9,2	8,9	11,3	9,5	8,0	7,1
Транспортировка силами КМТФ	0,2	3,2	2,6	4,1	4,7	4,8	4,6	5,2	7,1	6,1	5,9	5,9
Собственным флотом					0,8	1,7	2,2	2,4	2,2	3,2	4,0	3,9
Доля на рынке перевозок с порта Актау	4%	58%	37%	49%	53%	48%	50%	58%	63%	64%	74%	84%

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ПО ИТОГАМ 2012г.

Всего транспортировано нефти из порта Актау



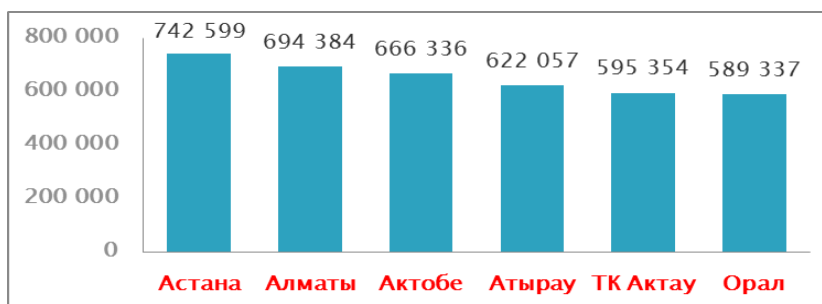
Анализ по основным направлениям транспортировки нефти:

Актау - Махачкала - за отчетный период объем транспортировки нефти составил 3483 тыс. тонн или 91% (3830 тыс. тонн) от производственного плана.

Актау - Баку - на данном направлении за 2012 год было перевезено 2457 тыс. тонн нефти или 123% (2004 тыс. тонн) от установленного плана. Запланированный объем перевезен в направлении порта Сангачал в количестве 1595 тыс. тонн при плане 2004 тыс. тонн (объем ТШО - снижение объема ТШО связано с проведением планового ремонта в мае и в августе 2012г., а также внеплановые остановки

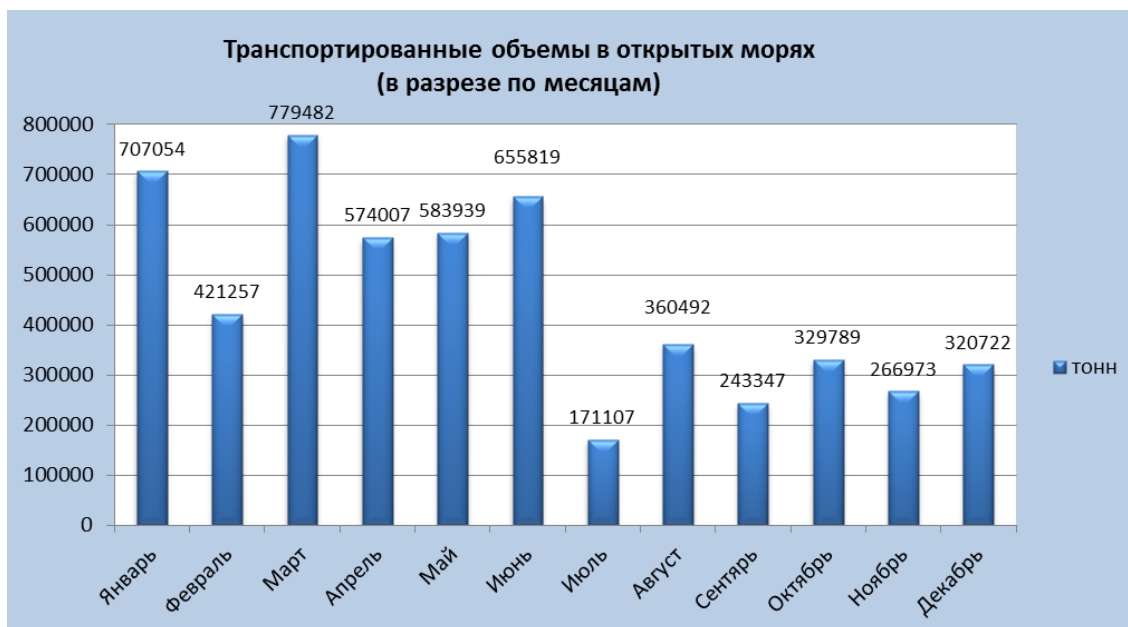
производства нефти на Заводе 2-го поколения ТШО в ноябре повлекшие общее снижение транспортируемых объемов ТОО «ТШО»). За счет возникновения дополнительных объемов стала возможной транспортировка нефти по маршруту Актау-Дюбенди в количестве 863 тыс. тонн, в результате чего был перевыполнен плановый показатель. По этой же причине наблюдается перевыполнение плана на 20% в сравнении с аналогичным периодом 2011г.

Транспортно-экспедиторские услуги для ТОО «Тенгизшевройл»
 Объем проэкспедированного груза в 2012 году: 2,7 тыс. тонн сырой нефти
 Доход от транспортно-экспедиторских услуг в 2012 году: \$ 1,4 млн.



9.1.2. Транспортировка нефти в открытых морях

Исполнение производственных показателей по транспортировке нефти в направлении портов Черного и Средиземного морей составило 5414 тыс. тонн или 86% по отношению к плановому показателю (6283 тыс. тонн). Из них собственным флотом – 76% (4104 тыс.тонн), рейсовым чартером – 24% (1310 тыс.тонн)



9.1.3. Транспортировка каменной породы

За период 2012г. в связи с приостановкой Фазы 2 реализации проекта «Кашаган» услуги по морской и сухопутной транспортировке каменной породы не оказывались. По предварительной информации проект возобновится с 2015-2016 гг.

9.1.4. Экспедиторские услуги

Объем услуг экспедирования нефти за период 2012г. составил 2 741 тыс. тонн или 76% (3 600 тыс. тонн) от производственного плана.

9.1.5. Услуги сервисного флота

По проекту ТОО «Н оперейтинг компани»:

В 2012 году КМТФ предоставил в аренду 3 судна снабжения («Жанна», «Глори» и «Леджент») компании «Н оперейтинг» на период 160 суток.

По проекту ТОО «Геоэнерджи групп»:

КМТФ предоставил в аренду компании «Геоэнерджи групп» 1 судно («Каспиан кира») на период 42 суток.

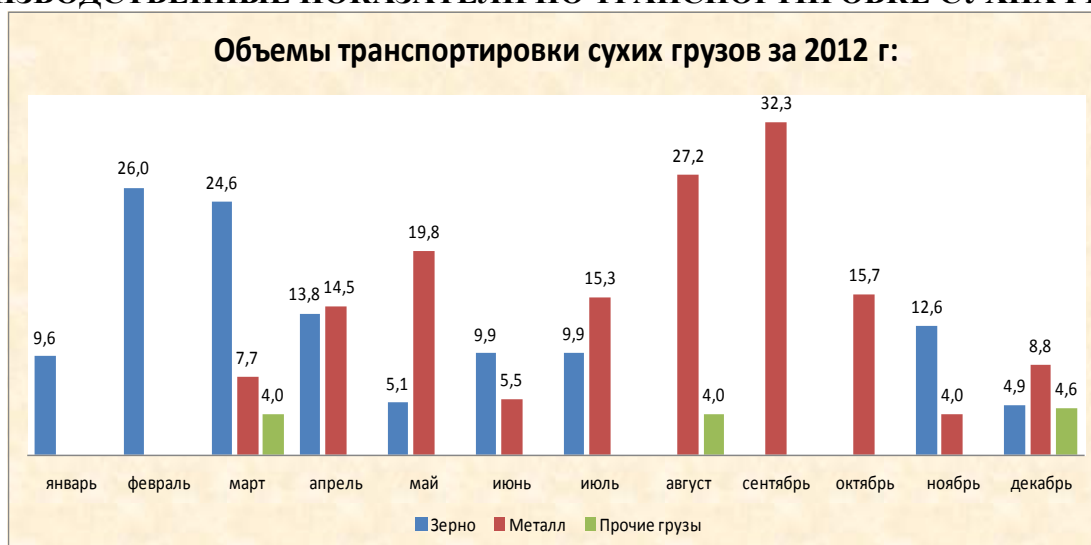
По проекту компании «Каспий меруерты оперейтинг компани»:

В 2012г. КМТФ выиграл открытый конкурс компании «Каспий меруерты оперейтинг компани» на привлечение 4 судов снабжения (3 судна для поддержки бурения и 1 судно ЛАРН). Однако, в связи с тем что, плавучая буровая установка не была предоставлена в КМОК вовремя (по причине задержки на проекте «Н оперейтинг»), буровые работы в 2012 году КМОК не проводились. Услуги по предоставлению судов в аренду не были оказаны.

9.1.6. Транспортировка сухих грузов

С целью наработки опыта в предоставлении услуг по транспортировке сухих грузов КМТФ арендовал в тайм-чартер два сухогрузных судна. В течение отчетного периода было транспортировано сухих грузов в объеме 280 тыс.тонн между портами Каспийского моря и с портов России на внутренних водных путях, по направлению портов Анзали, Ноушахр, Амирабат (Иран).

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ТРАНСПОРТИРОВКЕ СУХИХ ГРУЗОВ





Основные показатели 2012г.:

- перевезено 280 000 тонн различных сухих грузов (металл, зерно, контейнера, цемент и прочие грузы);
- заключен среднесрочный договор на перевозку металлопродукции с ТОО «Кастинг»;
- заключены генеральные соглашения с Продкорпорацией, Khazar Shipping;
- заключено соглашение на паромные перевозки зерна с гарантированным объемом от 1 до 2 млн. тонн;
- достигнута договоренность с АММТП о формировании КМТФ сводного позиционного графика;
- подписано Соглашение «Море-Суша» с Казахстан Темир Жолы;
- с 01.06.12 г. снижена тайм-чартерная ставка на т/х «Волга-35» и «Волга-44», что позволило сэкономить 428 000 USD за год.
- накоплен опыт оперирования сухогрузами, осуществлены рейсы с портов РФ, Туркменистана, Ирана, Баку.

9.1.7. Флот поддержки морских операций

Задействованные контракты:

Договор с «Энка»

В начале 2012 года компания «Энка» уведомила КМТФ об отсутствии объемов каменной породы на 2012 – 2013 и с большой вероятностью на 2014 годы.

В рамках существующего Договора, компания «Энка» в апреле 2012г. арендовала 2 буксира (КМТФ-1, Есил) и 3 баржи (КМГ-106, КМГ-107, КМГ-108) на период до 1 августа 2012г. для транспортировки неинертных грузов (оборудования, спецтехники и контейнеров).

Договор с ТОО «ОМС Шиппинг»

Договор подписан 11 ноября 2011 года. Предоставлен буксир для работ в портах Актау, Баутино и вблизи Акшукур (база КСОИ).

Договор с ООО «Ирбис»

Договор подписан 23 марта 2012 года. Предоставлен буксир для работ в порту Баутино.

Договор с ТОО «Фрэш»

Договор подписан 05 ноября 2012 года. КМТФ предоставил буксир для транспортировки судна-газовоза «Бриз» по маршруту: приемный буй порта Астрахань – порт Баутино.

• **Работы в рамках совершенствования нормативно-правовых актов РК:**

- 1) Внесены предложения и дополнения в Закон РК «О торговом мореплавании», основные из них:
 - создание Казахстанского международного реестра судов;
 - создание Морской администрации порта;
- 2) Внесены предложения в Налоговый кодекс РК в части освобождений по корпоративному налогу, НДС, налога на имущество для деятельности от оказания услуг судами, зарегистрированными в Казахстанском международном реестре судов.

• **Прочие работы:**

- участие КМТФ в создании транспортно - логистической системы РК;
- работы в рамках межправительственных комиссий;
- совместная работа с Ассоциацией Предпринимателей Морского Транспорта и участие в работе ОЮЛ «Казахстанская ассоциация предприятий нефтегазового и энергетического комплекса «KazEnergy»;
- предоставление справочной информации по инвестиционным проектам КМТФ по месту запроса;
- работы в рамках Соглашения о гранте от АТР США (USTDA) по вопросам изучения морской правовой и регулятивной базы в РК;
- участие в работах, касающихся оперирования КМТФ в открытых морях;
- подготовка справочно-аналитических и презентационных материалов в рамках участия представителей КМТФ в коллегиях, совещаниях у акционера, в государственных, уполномоченных органах.

В рамках процесса по подготовке к реализации Программы «Народное IPO», в августе 2012 года АО «НМСК «Казмортрансфлот» заключил Договор «Об оказании услуг финансового консультанта по первичному размещению акций (IPO) с АО «Казкоммерц Секьюритиз», дочерней организацией АО «Казкоммерцбанк». В течение сентября - декабря 2012 года была проведена совместная работа по полному финансовому анализу компании с охватом на долгосрочный период, построению финансовой модели компании до 2023 года. По результатам оценки, на основании отчета финконсультанта, компания по ряду причин не готова выйти на IPO в 2013 году, как планировалось ранее. В связи с этим продолжается совместный рабочий процесс по подготовке основательной базы для внесения изменений в Постановление Правительства РК №1027 от 08.09.2011 года.

9.2. SWOT анализ.

Для определения дальнейшего стратегического развития КМТФ и сектора морских транспортных услуг с учетом средне- и долгосрочной перспективы проведен SWOT анализ, позволяющий максимально эффективно использовать сильные стороны и существующие рыночные возможности, с учетом компенсации слабых позиций и снижения негативных воздействий угроз.

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ:

- опыт эксплуатации собственного танкерного флота («дедвейт» 12-13 тыс. тонн) и флота поддержки морских операций в Каспийском море;
- весь танкерный флот КМТФ является новостроем, и отвечает требованиям безопасности судоходства;
- опыт в строительстве и приобретении собственных судов (отработанные процедуры по разработке проектов судов, выбор судостроительных верфей, привлечение финансирования);
- партнерские отношения с крупнейшими проектными и судостроительными организациями ближнего и дальнего зарубежья;
- наличие сертифицированной Интегрированной системы менеджмента КМТФ, соответствующей международным стандартам ISO 9001 «Система менеджмента качества», ISO 14001 «Система экологического менеджмента», OHSAS 18001 «Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда»;
- наличие сильного и авторитетного акционера, входящего в состав АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына».

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ:

- ограничение по доходности услуг, оказываемых крупнейшему клиенту – оператору Северо-каспийского проекта, ввиду аффилированности КМТФ с КМГ;
- отсутствие в достаточном объеме инвестиционных ресурсов (собственных и привлекаемых) для финансирования инвестиционных проектов, ограниченный доступ к заемному капиталу в связи с низким лимитом заимствований;
- сложность и многоэтапность согласования инвестиционных проектов с акционером, что ограничивает КМТФ в возможности оперативно реагировать на изменения рынка;
- отсутствие в Казахстане Морской Администрации;

ВОЗМОЖНОСТИ:

- наличие грузовой базы, в том числе на нефть, сухие грузы, каменная порода;
- поддержка Единственного акционера при получении контрактов на оказание морских транспортных услуг в рамках проектов разведки и разработки месторождений углеводородного сырья на шельфе Каспийского моря;
- развитие сектора морских транспортных услуг, как одного из важнейших элементов транспортно-логистических маршрутов, проходящих через Каспийское море с учетом:
- прогнозируемого роста производства и экспорта из Казахстана углеводородного сырья и сухих грузов (металлы, зерно, ферросплавы и др.);
- созданием новых транскаспийских систем транспортировки в рамках международных транзитных коридоров (ТРАСЕКА, «Север-Юг», ИНОГЕЙТ, TRACECA MOS);
- получение поддержки МТК РК;
- в решении вопросов КМТФ при координации развития всего транспортного комплекса Республики Казахстан;
- в принятии нормативно-правовых актов в области морского судоходства и торгового мореплавания;

- в регламентации технических ограничений по эксплуатации неконвенционных судов в казахстанской части акватории Каспийского моря;
- в инициировании финансирования отдельных проектов по развитию морского транспорта за счет средств Республиканского бюджета;
- получение поддержки Единственного акционера в реализации проектов, связанных с участием КМТФ в транспортировке казахстанской нефти на мировые рынки из портов Черного, Балтийского и Средиземного и других открытых морей;
- осуществление реструктуризации КМТФ путем частичной реализации акций стратегическому партнеру, в связи необходимостью укрепить позиции КМТФ на всех перспективных направлениях морской транспортировки нефти, сохраняя контрольный пакет акций за АО НК «КазМунайГаз».

УГРОЗЫ

- перенос сроков начала промышленной разработки и эксплуатации месторождения Кашаган;
- отсутствие национальных квалифицированных морских кадров, что приводит к необходимости привлечения иностранной рабочей силы для экипажей и ограничивает возможности интенсивного развития КМТФ;
- отсутствие долгосрочных договоров с грузоотправителями на гарантированные объемы транспортировки грузов (нефть, нефтепродукты, сухие и генеральные грузы, а также грузы для операций в КСКМ), что затрудняет планирование деятельности КМТФ на средне- и долгосрочный период, а также привлечение финансовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов;
- неустойчивость конъюнктуры мировых товарных рынков, в особенности рынка нефти и нефтепродуктов, что затрудняет прогнозирование потребности в услугах морских перевозок на Каспийском море;
- использование грузоотправителями морского транспорта на Каспии в качестве дополнительного по отношению к другим видам перевозок (трубопроводы, железная дорога и т.д.);
- отсутствие льгот и преференций по судозаходам в казахстанские порты для судов под казахстанским флагом, а также прямой государственной поддержки национальной судоходной компании в виде бюджетных ассигнований и госгарантий при привлечении займов, что может привести к снижению конкурентоспособности национального морского флота в сравнении с флотом других прикаспийских стран, а также в сравнении с другими видами транспорта;
- действия конкурентов, направленные на увеличение доли рынка, в том числе: увеличение численности флота, получение поддержки правительств своих стран (преференции, льготы и т.п.), создание дополнительных барьеров для расширения рынка услуг КМТФ (тарифы, сборы, правила и т.п.);
- отсутствие в Казахстане системы кадрового обеспечения нужд торгового флота, подготовки и переподготовки специалистов для морского транспорта, что приводит к росту затрат КМТФ на подготовку кадров и ограничивает возможности оперативного найма необходимого персонала;
- отсутствие удостоверения личности моряка, что может усложнить работу КМТФ в открытых морях;

- расширение и строительство новых трубопроводных систем транспортировки нефти могут повлечь за собой отток груза с морских портов;
- зависимость от решений, принимаемых операторами проектов по освоению месторождений углеводородного сырья, по выбору вида и маршрутов транспортировки сырья;
- высокая экологическая чувствительность Каспийского моря, в случае аварийных крушений судов риск существенного ограничения судоходства в регионе.

9.3. Исполнение основных финансово-экономических показателей

№	Показатели	Факт	Факт	План	Факт	Темпы роста по годам		
		2010	2011	2012	2012	6 (%) = 3/2	7 (%) = 5/4	8 (%) = 5/3
4	1	2	3	4	5			
1	Доходы, в том числе:	23 081	19 909	23 422	21 464	86%	92%	108%
1.1	Доходы от реализации продукции и оказания услуг	22 877	19 791	23 422	21 408	87%	91%	108%
1.2	Доходы от финансирования	133	45		37	34%		81%
1.3	Прочие доходы	71	73		18	102%		25%
2	Расходы, в том числе:	20 723	18 431	20 655	22 025	89%	107%	120%
2.1	Себестоимость	18 730	16 613	18 031	19 587	89%	109%	118%
2.2	Расходы по реализации	383	148	564	77	39%	14%	52%
2.3	Общие и административные расходы	869	1 230	1 338	1 455	142%	109%	118%
2.4	Расходы на финансирование	736	402	723	986	55%	136%	245%
2.5	Прочие расходы	6	37		51	648%		139%
3	Доля прибыли (убытка) организаций, учитываемых по методу долевого участия	-82	-29			35%		0%
4	Прибыль (убыток) до налогообложения	2 276	1 448	2 767	-562	64%	-20%	-39%
5	Расходы по корпоративному подоходному налогу	989	105	787	261	11%	33%	247%
6	Итоговая прибыль	1 287	1 343	1 979	-822	104%	-42%	-61%

9.4. Капитальные вложения

Наименование	Факт 2011 год	2012 год		отклонение (+/-)	исполнение (%)
		План	Факт		
Всего Капитальные вложения, всего	15 977	2 721	179	-2 542	7%
1.1 Инвестиционные проекты, в т.ч.	15 284	1 575	0	-1 575	0%
Приобретение 2-х нефтеналивных танкеров типа «Афрамакс»	15 284			0	
Приобретение 2-х сухогрузов		1 575	0	-1 575	0%
1.2 Поддержание текущей деятельности, в т.ч.	566	47	138	91	293%
Строительство торгового флота	333		78	78	
Строительство флота поддержки морских операций	229	36	59	23	164%
Строительство базы поддержки морских операций	3	11	1	-10	8%

Административного характера и в непроизводственную сферу	128	1 099	41	-1 058	4%
Строительство офиса КМТФ	0	1 029	1	-1 028	0%
Приобретение основных средств и НМА	128	71	40	-30	57%
Вклад в уставный капитал материнской компании, в т.ч. в разрезе ДЗО				0	

10. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ

Согласно Программы развития транспортной инфраструктуры Республики Казахстан на 2010 - 2014 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 сентября 2010 года № 1006, а также поручению Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева по протоколу расширенного заседания Правительства РК от 17 апреля 2011 года №01-7.4, к 2016 году необходимо обеспечить становление Казахстана как торгового, логистического и делового хаба Каспийского региона.

В соответствии с протоколом совещания под председательством Премьер-министра Республики Казахстан К.К. Масимова от 4 мая 2011г. №007-946, 07-133 на АО «НК «Қазақстан темір жолы» (Далее - КТЖ) возложены функции интегрированного логистического оператора. Для формирования транспортно-логистической системы РК и интеграции наземного и морского транспорта в январе 2012 года между АО «НК «Казахстантемиржолы» и КМТФ подписано соглашение о сотрудничестве. Данное соглашение призвано способствовать установлению и развитию сотрудничества сторон по вопросам создания интегрированного транспортно-логистического продукта «МОРЕ-СУША».

Республика Казахстан является грузообразующим государством и, благодаря своему геополитическому расположению, занимает ключевое положение транзитной страны. Планируемый рост объемов транспортировки экспортных и транзитных грузов из Республики Казахстан морским путем – нефти и нефтепродуктов, сухих грузов (металлы, зерно, контейнеры и др.) создает большие перспективы развития для КМТФ.

11. РАСШИРЕНИЕ ГЕОГРАФИИ БИЗНЕСА

В соответствии со стратегическими целями КМТФ планирует расширение географии бизнеса, что предполагает:

- Привлечение финансирования согласно внутренним положениям КМТФ и условиям Единственного акционера в целях создания и поэтапного наращивания собственного парка морских судов к 2020г. для транспортировки нефти в открытых морях путем строительства/приобретения нефтеналивных танкеров типа Aframax дедвейт - 80 000 тонн, танкеров типа Suezmax (дедвейт до 150000 тонн) и танкеров - химвозов для транспортировки нефтепродуктов в открытых морях.
- Осуществление морской транспортировки генеральных грузов (металл, зерно, контейнера, оборудование и т.д.) сухогрузными судами и обеспечение 1/2 объема перевозки сухих грузов из портов Республики Казахстан по Каспийскому морю.

- Осуществление паромных перевозок, с целью развития новой транспортно-логистической системы, которая дает дополнительную возможность организации экспорта и импорта грузов таких, как сжиженный углеводородный газ, товары народного потребления и нефтепродукты.

12. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ КОМПАНИИ

Программа по управлению рисками АО «НМСК «Казмортрансфлот» является частью Корпоративной программы по управлению рисками Группы компаний АО «НК «КазМунайГаз».

Работа по внедрению и совершенствованию системы управления рисками реализуется на основании Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления КМТФ, утвержденного Советом директоров КМТФ, а также на основании поставленных задач и требований Генерального директора, Правления КМТФ, Совета директоров КМТФ и Единственного Акционера.

В 2012 году одобрены Протокольным решением Правления КМТФ №4 от 02.03.2012г. и утверждены Протокольным решением СД КМТФ № 04-12/СД от 17.05.2012г. следующие документы:

- «Политика управления рисками КМТФ» (СТП КМТФ.027)
- «Правила организации процесса управления рисками КМТФ» (СТП КМТФ.028)
- «Правила управления кредитным риском по корпоративным контрагентам» (СТП КМТФ.029)
- «Рабочая инструкция по расчету кредитного лимита по корпоративным контрагентам» (СТП КМТФ.030)
- «Правила установления лимитов по балансовым и внебалансовым обязательствам на банки-контрагенты» (СТП КМТФ.031)
- «Рабочая инструкция по расчету лимитов по балансовым и внебалансовым обязательствам на банки-контрагенты» (СТП КМТФ.032)
- «Правила установления страновых лимитов» (СТП КМТФ.033)
- «Рабочая инструкция по расчету страновых лимитов» (СТП КМТФ.034).

Организация страховой защиты в части имущественного страхования корпуса и механизмов судов производится с участием Каптивной страховой организацией АО «Самрук-Казына» - Kazakhstan Energy Reinsurance Company Ltd (Каптив) с размещением на международных рынках, что позволяет обеспечить эффективную защиту активов общества. Прочие договора страхования заключаются в соответствии с внутренними процедурами КМТФ.

СВКиУР разрабатывает разделы по рискам и дает заключения по инвестиционным проектам КМТФ. СВКиУР участвует в процессе согласования материалов, выносимых на заседания Правления и Совета директоров КМТФ, а также в процессе согласования заключаемых договоров. Участие службы в согласовании договоров снижает риск нарушения внутренних процедур, Устава КМТФ и Законодательства РК.

Ежеквартально СВКиУР предоставляет Единственному акционеру отчеты по финансовым рискам в соответствии с формами установленными АО «НК «КазМунайГаз».

В 2012 г. при проведении аудита Ассоциацией по сертификации «Русский регистр», а также Службой внутреннего аудита АО НК «КазМунайГаз» были даны рекомендации по включению в реестр рисков, связанных с банковскими займами, возможным обесценением активов, аварийными разливами нефти, а также рисков дочерних компаний. С учетом рекомендаций, а также с целью актуализации реестра рисков компании были начаты работы по составлению проекта Реестра рисков на 2013г.

Как показывает практика, внедрение и совершенствование системы управления рисками позволяет повысить конкурентоспособность и стабильность компании, тем самым повышая его рейтинг. Однако, данный процесс требует значительного времени в связи с необходимостью формирования хорошей базы для качественной работы в данном направлении.

13. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В 2012г. продолжена работа по совершенствованию системы корпоративного управления КМТФ.

КМТФ рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности КМТФ, укрепления его репутации и снижение затрат на привлечение им капитала. КМТФ рассматривает надлежащую систему корпоративного управления как свой вклад в обеспечение верховенства закона в Республике Казахстан и фактор, определяющий его место в современной экономике и обществе в целом.

Основной целью развития корпоративного управления в КМТФ является обеспечение устойчивого роста капитализации КМТФ и реализация интересов Единственного акционера.

Органы корпоративного управления

Органами корпоративного управления КМТФ являются:

- Единственный акционер - высший орган;
- Совет директоров - орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью КМТФ и определяющий приоритетные направления его деятельности;
- Правление - коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью КМТФ.

Предпринимаемые меры по совершенствованию системы корпоративного управления

КМТФ рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности КМТФ, укрепления его репутации и снижение затрат на привлечение им капитала. Основной целью развития корпоративного управления в КМТФ является обеспечение устойчивого роста капитализации КМТФ и реализация интересов Единственного акционера.

В марте 2011г. Службой внутреннего аудита АО НК «КазМунайГаз» проведена диагностика системы корпоративного управления в КМТФ. По ее результатам разработан и утвержден на уровне Совета директоров КМТФ План мероприятий по

совершенствованию системы корпоративного управления КМТФ на 2011-2012 годы (далее – План).

Данный План предусматривает утверждение документов, регулирующих вопросы корпоративной социальной ответственности, урегулирования корпоративных конфликтов, деловой этики, управления рисками. Согласно Плану запланирован ряд мероприятий аналитического характера, позволяющий Совету директоров оценивать динамику развития процессов корпоративного управления, а именно, планирования преемственности, раскрытия информации, системы управления рисками, сравнения результатов деятельности КМТФ с другими аналогичными компаниями за рубежом. Также предусмотрены мероприятия, направленные на повышение прозрачности, в том числе раскрытие на официальном веб-сайте информации о должностных лицах и размере их вознаграждения, отчеты о деятельности Совета директоров, отчет в области устойчивого развития и т.п.

Реализация данного Плана позволит повысить уровень корпоративного управления в КМТФ. Это особенно важно и необходимо для реализации Программы вывода пакетов акций дочерних и зависимых организаций акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» на рынок ценных бумаг, разработанной и принятой в целях исполнения поручения Президента Республики Казахстан (постановление Правительства от 08 сентября 2011 года №1027).

13.1. Структура управления

КМТФ осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами, регулирующими его деятельность.

ВЫСШИЙ ОРГАН: Единственный акционер КМТФ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ: Совет директоров КМТФ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН: Правление КМТФ

Единственным акционером КМТФ является АО НК «КазМунайГаз».

13.2. Совет директоров

Совет директоров - орган управления, отвечающий за разработку стратегии КМТФ, общее руководство его деятельностью и контроль над деятельностью Правления КМТФ.

Совет директоров определяет стратегические цели, приоритетные направления развития и устанавливает основные ориентиры деятельности КМТФ на долгосрочную перспективу, обеспечивает наличие необходимых финансовых и человеческих ресурсов для осуществления поставленных целей.

Согласно требованиям Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» (подпункт 5) пункта 1 статьи 36) Совет директоров избирается общим собранием акционеров (в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру - Единственным акционером).

В соответствии с подпунктом 7) пункта 61 статьи 11 Устава КМТФ определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также определение

размера и условий выплаты вознаграждений членам Совета директоров отнесено к исключительной компетенции Единственного акционера.

Согласно Уставу КМТФ (пункт 74 статьи 11) Председатель Совета директоров избирается также Единственным акционером. Согласно же пункту 72 Устава КМТФ члены Правления, кроме Генерального директора (председателя Правления), не могут быть избранными в Совет директоров. Генеральный директор (председатель Правления) не может быть избранным Председателем Совета директоров. Число членов Совета директоров составляет не менее 6 (шести) человек. Не менее одной трети числа членов Совета директоров должны быть независимыми директорами.

13.2.1. Информация о составе Совета директоров

В течение 2012 года состав Совета директоров КМТФ не менялся и состоял из Председателя и пяти членов Совета директоров, в том числе двух Независимых. Состав Совета директоров КМТФ по состоянию на 31.12.2012г. (см. Таблицу 1):

Таблица 1

Председатель Совета Директоров КМТФ	Шманов Нуртас Нурибекович	Заместитель председателя Правления по транспортной инфраструктуре АО НК «КазМунайГаз»
Члены Совета Директоров КМТФ	Касымбек Ардак Махмудулы	Заместитель председателя Правления по экономике и финансам АО НК «КазМунайГаз»
	Дарбаев Арман Амангельдыевич	Директор департамента управления проектами по транспортировке нефти и газа АО НК «КазМунайГаз»
	Кжелл Ландин	независимый директор
	Томас Ламнидис	независимый директор
	Орманов Марат Кушкенбаевич	Генеральный директор (председатель Правления) КМТФ

13.2.2. Критерии отбора директоров

Члены Совета директоров (директора) избираются из числа:

- 1) лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Совет директоров в качестве представителей Единственного акционера;
- 2) других лиц (с учетом ограничения, установленного пунктом 70 Устава).

Пункт 70 Устава КМТФ: «Членом Совета директоров может быть избрано физическое лицо, не являющееся акционером КМТФ и не предложенное (не рекомендованное) к избранию в Совет директоров в качестве представителя интересов Единственного акционера. Количество таких лиц не может превышать пятьдесят процентов состава Совета директоров».

Пункт 71 Устава КМТФ: «Кандидаты в члены Совета директоров должны обладать соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией, позитивными достижениями и безупречной репутацией в деловой и отраслевой среде, необходимыми для выполнения своих обязанностей и организации эффективной работы всего Совета директоров в интересах Единственного

акционера и КМТФ. Квалификационные требования к членам Совета директоров могут быть установлены внутренними документами КМТФ.

Не может быть избрано на должность директора лицо:

- имеющее непогашенную или не снятую в установленном законодательством порядке судимость;
- ранее являвшееся председателем Совета директоров, первым руководителем (руководителем исполнительного органа), заместителем руководителя, главным бухгалтером другого юридического лица в период не более чем за 1 (один) год до принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке. Указанное требование применяется в течение 5 (пяти) лет после даты принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке».

Пункт 73 Устава КМТФ: «Избрание любого лица в состав Совета директоров на срок больше 6 (шести) лет подряд подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. Одно и то же лицо не может избираться в Совет директоров более 9 (девяти) лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 (девяти) лет подряд, но при этом избрание такого лица в Совет директоров должно происходить ежегодно».

13.2.3. Определение независимости директоров

При выборе кандидатур в Независимые директора принималось во внимание, прежде всего их соответствие следующим критериям:

- 1) не является аффилированным лицом КМТФ на момент избрания и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора КМТФ);
- 2) не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам КМТФ;
- 3) не связан подчиненностью с должностными лицами КМТФ или организаций - аффилированных лиц КМТФ и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;
- 4) не является государственным служащим;
- 5) не является аудитором КМТФ и не являлся им в течение (3) трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;
- 6) не участвует в аудите КМТФ в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров.

13.2.4. Ответственность Совета директоров и Правления

Распределение полномочий между Советом директоров, Правлением и Генеральным директором (председателем Правления) КМТФ определяется Уставом КМТФ в статьях 12 и 13.

Совет директоров несет ответственность перед акционерами за эффективное управление и надлежащий контроль над деятельностью КМТФ и действует в соответствии с утвержденной системой принятия решений. Наиболее важными функциями Совета директоров являются определение направлений стратегического развития и политики КМТФ, а также прочим существенным вопросам.

Правление, в свою очередь, несет ответственность за разработку плана мероприятий по реализации данных функций и за текущую операционную деятельность КМТФ. Правление отчитывается перед Советом директоров за состояние проделанной работы по достижению целей КМТФ.

13.2.5. Вознаграждение директоров

Членам Совета директоров, являющимся государственными служащими и осуществляющим свои полномочия согласно должностным обязанностям, не выплачиваются вознаграждения и компенсации, предусмотренные Уставом (пункту 111 статьи 15 Устава).

Также в соответствии с пунктом 15 статьи 8 Положения о Совете директоров КМТФ не получает вознаграждение за работу в Совете директоров Генеральный директор (председатель Правления).

Таким образом, вознаграждение получают только Независимые директора. Условия и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций расходов Независимых директоров определяются Правилами выплаты вознаграждения и компенсации расходов Независимых директоров акционерных обществ АО НК «КазМунайГаз», утвержденных решением Правления АО НК «КазМунайГаз» (Единственного акционера, протокол № 55 от 14 апреля 2011 года).

В соответствии с применяемой практикой корпоративного управления, в качестве основных форм вознаграждения КМТФ использует следующие:

- фиксированное вознаграждение в размере, установленном Единственным акционером - 15000 (пятнадцать тысяч) долларов США за год;
- дополнительного вознаграждения для каждого независимого директора Совета директоров КМТФ:
- за участие в каждом очном заседании Комитета в качестве члена Комитета - 1000 (одна тысяча) долларов США;
- за участие в каждом очном заседании Комитета в качестве председателя Комитета - 2000 (две тысячи) долларов США.

В случае участия Независимого директора менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Совета директоров в отчетном периоде, за исключением отсутствия на очных заседаниях по причине болезни, нахождения в отпуске, командировке, фиксированное вознаграждение не выплачивается.

Общие суммы вознаграждений, начисленных Независимым директорам за год, закончившийся 31 декабря 2012 года, указаны в таблице 2:

Таблица 2

<i>ФИО</i>	<i>Годовое фиксированное вознаграждение, тыс. USD</i>	<i>Физическое участие в заседаниях Комитета в качестве члена Комитета, тыс. USD</i>	<i>Физическое участие в заседаниях Комитета в качестве Председателя Комитета, тыс. USD</i>	<i>Итого за 2012г. (за вычетом налогов), тысяч USD</i>
<i>Томас Ламнидис</i>	<i>15</i>	<i>1</i>	<i>4</i>	<i>20</i>

<i>Кжелл Ландин</i>	15	4	2	21
Итого	30	5	6	41

За работу в 2012г. Независимым директорам выплатили следующие вознаграждения:

- Томасу Ламнидису - 20 000 долларов США, где 15 000 долларов США фиксированная часть и 5 000 долларов США дополнительная - за очное участие в двух заседаниях Комитета по вознаграждениям в качестве Председателя и одном заседании Комитета по назначениям в качестве члена Комитета;
- Кжелл Ландину - 21 000 долларов США, где 15 000 долларов США фиксированная часть и 6 000 долларов США дополнительная - за очное участие в одном заседании Комитета по назначениям в качестве Председателя и в качестве члена в двух заседаниях Комитета по вознаграждениям и двух заседаниях Комитета по вопросам кадров и вознаграждений.

Остальные члены Совета директоров за 2012 год не получили вознаграждение в качестве членов Совета директоров.

13.2.6. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Информация о рассмотренных вопросах

Совет директоров проводит заседания на регулярной основе и по мере необходимости.

За 2012 год прошло 7 заседаний, включая шесть заседаний - путем очного голосования и одно заседание - путем заочного голосования.

В ниже приведенной таблице сравнительные данные работы Совета директоров за последние три года (см. Таблицу 3):

Таблица 3

	2010 год			2011 год			2012 год		
	очно	заочно	всего	очно	заочно	всего	очно	заочно	всего
<i>Количество заседаний Совета директоров</i>	6	3	9	8	5	13	6	1	7
<i>Соотношение, %</i>	66,7	33,3	100	61,5	38,5	100	85,7	14,3	100
<i>Количество рассмотренных вопросов</i>	33	7	40	41	8	49	40	1	41
<i>Соотношение, %</i>	82,5	17,5	100	83,7	16,3	100	97,6	2,4	100

Начиная с 2010 года, заседания Совета директоров проводятся в большей части в очном порядке, количество вопросов рассмотренных в заочном порядке с каждым годом также уменьшается.

В течение 2012 года Советом директоров были рассмотрены следующие вопросы с дальнейшим вынесением на рассмотрение Единственного акционера:

- об одобрении внесения изменений в Устав КМТФ;
- о предварительном утверждении отдельной финансовой отчетности КМТФ за 2011г., а также консолидированной финансовой отчетности КМТФ за 2011г.;
- о представлении Единственному акционеру КМТФ предложений и порядке распределения чистого дохода КМТФ за истекший финансовый 2011 год и размере дивиденда за год в расчете на одну простую акцию КМТФ;
- об одобрении отчета Совета директоров КМТФ за 2011 год;

- об обращениях Единственного акционера КМТФ на действия КМТФ и его должностных лиц и итогах их рассмотрения;
- о предварительном утверждении годового отчета КМТФ за 2011 год;
- об одобрении Кодекса корпоративного управления КМТФ в новой редакции.

Советом директоров КМТФ в 2012 году утверждены следующие внутренние документы:

- Правила разработки, согласования и утверждения организационной структуры и штатного расписания КМТФ.
- Политика управления рисками.
- Политика организация процесса управления рисками.
- Правила управления кредитным риском по корпоративным контрагентам КМТФ.
- Правила установления лимитов по балансовым и внебалансовым обязательствам на банки-контрагенты КМТФ.
- Рабочая инструкция по расчету лимитов по балансовым и внебалансовым обязательствам на банки-контрагенты КМТФ.
- Правила установления страновых лимитов КМТФ.
- Рабочая инструкция по расчету страновых лимитов КМТФ.
- Положение о Комитете по вопросам кадров и вознаграждений Совета директоров КМТФ.
- Положение о Корпоративном секретаре КМТФ в новой редакции.
- Правила вознаграждения руководящих работников и управленческого персонала КМТФ по итогам работы за год.
- Правила урегулирования корпоративных конфликтов КМТФ.
- Положение об оценке деятельности Совета директоров, членов Совета директоров, Комитета Совета директоров КМТФ.
- Политика КМТФ в области привлечения услуг аудиторских организаций.
- Правила приобретения долей участия в товариществах с ограниченной ответственностью, пакетов акций акционерных обществ, а также иной организационно-правовой формы, и создания юридических лиц с участием КМТФ и/или его дочерних организаций.
- Изменения и дополнения в Дивидендную политику КМТФ по отношению к дочерним организациям и зависимым обществам на период 2011-2015 годы.

Также в 2012 году были рассмотрены следующие кадровые вопросы:

- 1) назначения согласованные с Советом директоров:
 - Султангирова Р.Ф. на должность Управляющего директора по береговой инфраструктуре КМТФ;
 - Ялбачева М.Ю. на должность Заместителя генерального директора по безопасности мореплавания и эксплуатации флота КМТФ;
- 2) о досрочном прекращении трудовых отношений с Дынбаевой В.И., директором Юридического департамента, членом Правления КМТФ;
- 3) о продлении срока полномочий Правления КМТФ с 27 февраля 2012 года на три года;
- 4) об уменьшении общей численности работников КМТФ.

В 2012 году рассмотрены следующие вопросы о заключении сделок, в совершении которых КМТФ имеется заинтересованность:

- 1) Договор с ТОО «ТенизСервис» на приобретение услуг по отстою судов у причального комплекса в Тюб-Караганском заливе;
- 2) Договор с ЧУ «КУ «Самрук-Казына» по приобретению услуги по организации и проведению обучающих программ согласно перечню;
- 3) Договоры с ТОО «Судоремонтный завод Мангистауской области»:
 - на ремонт баржи-площадки «КМГ-101»;
 - на ремонт баржи-площадки «КМГ-102»;
 - на корпусные работы;
 - на текущий ремонт электротехнического оборудования буксиров;
 - на зимний отстой судов;
 - на услуги по аренде вахтового поселка Базы поддержки морских операции в поселке Баутино.

Помимо указанных вопросов также были рассмотрены следующие вопросы:

- об утверждении Плана работы Совета директоров КМТФ на 2012 год с графиком проведения заседаний;
- об утверждении Бизнес-планов КМТФ на среднесрочный период;
- об увеличении обязательств КМТФ на величину, составляющую десять и более процентов размера от его собственного капитала, путем привлечения заемных средств на строительство Административного помещения (офиса) КМТФ;
- отнесенные к компетенции высших органов дочерних организаций и зависимых обществ;
- об определении порядка и сроков получения Председателем и членами Совета директоров КМТФ управленческой отчетности КМТФ;
- о расторжении договора с прежним регистратором КМТФ и выборе нового регистратора;
- о постановочных вопросах к планируемой встрече Независимого члена Совета директоров КМТФ Кжелл Ландина с Председателем Правления АО «ФНБ «Самрук-Казына» Шукеевым У.Е.

Участие в заседаниях Совета директоров

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров (см. таблицу 4):

Таблица 4

№ и дата заседания	Форма заседаний	Шманов Н.Н.	Дарбаев А.А.	Касымбек А.М.	Томас Ламнидис	Кжелл Ландин	Орманов М.К.
01-12/СД от 28.02.12	очно	участвовал	участвовал	участвовал	участвовал	участвовал	участвовал
02-12/СД от 30.03.12	заочно	участвовал	участвовал	участвовал	участвовал	участвовал	участвовал
03-12/СД от 18.04.12	очно	участвовал	участвовал	участвовал	участвовал (конференц связь)	участвовал (конференц связь)	участвовал (конференц связь)
04-12/СД от 17.05.12	очно	участвовал	участвовал	не участвовал	участвовал	участвовал	участвовал
05-12/СД от 19.07.12	очно	участвовал	участвовал	участвовал	участвовал (конференц связь)	участвовал	участвовал
06-12/СД от 13.11.12	очно	участвовал	участвовал	участвовал	участвовал (конференц связь)	участвовал	участвовал
07-12/СД от 29.12.12	очно	участвовал	участвовал	участвовал	участвовал (конференц связь)	участвовал (конференц связь)	участвовал (конференц связь)

Участие	100%	100%	85,7%	100%	100%	100%
---------	------	------	-------	------	------	------

13.3. Комитеты Совета директоров

В 2012 продолжили свою работу следующие Комитеты Совета директоров:

- по вознаграждениям;
- по назначениям.

В свою очередь согласно внесенным изменениям в Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и протокольному решению Совета директоров КМТФ от 17 мая 2012 года (протокол №04-12/СД) указанные комитеты были упразднены и создан Комитет по вопросам кадров и вознаграждений Совета директоров КМТФ.

Данный Комитет создан в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по вопросам:

- 1) избрания или назначения кандидатов в независимые директора, состав Правления, на должность Корпоративного секретаря и иные должности, в соответствии с утвержденным Советом директоров Перечнем работников КМТФ, назначение на которые подлежит согласованию с Советом директоров КМТФ;
- 2) соответствующего вознаграждения Директоров, членов Правления и иных работников, согласно внутренним документам КМТФ, в соответствии с целями, задачами и текущим положением КМТФ и уровнем вознаграждения в аналогичных, по виду и масштабам деятельности, компаниях;
- 3) внедрения структурированной и открытой системы вознаграждения Директоров, членов Правления и иных работников, согласно внутренним документам КМТФ.

13.3.1. Комитет по вознаграждениям

Состав Комитета по вознаграждениям:

Ламнидис Т. - председатель;
Ландин К. и Касымбек А.М. – члены.

Комитет по вознаграждениям - является консультативно-совещательным органом Совета директоров. Все предложения, разработанные Комитетом по вознаграждениям, являются рекомендациями, которые передаются на рассмотрение Совету директоров.

Комитет по вознаграждениям создается в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по вопросам:

- соответствующего вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления, Корпоративного секретаря в соответствии с целями, задачами и текущим положением КМТФ и уровнем вознаграждения в аналогичных, по виду и масштабам деятельности, компаниях;
- внедрения структурированной и открытой системы вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и Корпоративного секретаря.

В соответствии с пунктом 12 Положения о Комитете по вознаграждениям Комитет состоит из трех Директоров, двое из которых являются Независимыми директорами. Также согласно пункту 13 Положения о Комитете по

вознаграждениям председатель Правления не может быть членом Комитета по вознаграждениям.

Деятельность Комитета по вознаграждениям за 2012 год.

В 2012 году прошло два заседания Комитета по вознаграждениям, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- подготовка отчета о деятельности Комитета за 2011 год;
- рассмотрение Плана заседаний Комитета на 2012 год;
- о премировании Корпоративного секретаря КМТФ по итогам работы за 2011 год за счет экономии средств на оплату труда;
- о премировании Корпоративного секретаря КМТФ за первый квартал 2012г.

В дальнейшем выработанные рекомендации Комитета были внесены на рассмотрение Совета директоров КМТФ, которые полностью учтены при принятии соответствующих решений.

13.3.2. Комитет по назначениям

Состав Комитета по назначениям:

Ландин К. - председатель;
Ламнидис Т. и Дарбаев А.А. – члены.

Комитет по назначениям - является консультативно-совещательным органом Совета директоров. Все предложения, разработанные Комитетом по назначениям, являются рекомендациями, которые передаются на рассмотрение Совету директоров.

Комитет по назначениям создается в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по избранию или назначению кандидатов в Независимые директора, состав Правления, на должность Корпоративного секретаря с учетом положений внутренних документов КМТФ.

В соответствии с пунктом 11 Положения о Комитете по назначениям Комитет состоит из трех Директоров, двое из которых являются Независимыми директорами. Также согласно пункту 12 Положения о Комитете по назначениям председатель Правления не может быть членом Комитета по вознаграждениям.

Деятельность Комитета по назначениям за 2012 год.

В 2012 году прошло одно заседание Комитета по назначениям, на котором рассмотрены такие вопросы, как:

- подготовка отчета о деятельности Комитета за 2011 год;
- рассмотрение Плана заседаний Комитета на 2012 год;
- рассмотрение и одобрение кандидатуры Султангирова Разита Фагимовича на должность Управляющего директора по береговой инфраструктуре КМТФ.

В дальнейшем выработанная рекомендация Комитета была внесена на рассмотрение Совета директоров КМТФ, которая учтена при принятии соответствующего решения.

13.3.3. Комитет по вопросам кадров и вознаграждений

Состав Комитета по вопросам кадров и вознаграждений:

Ламнидис Т. - председатель;

Ландин К. и Дарбаев А.А. – члены;
Утешева М.Ш. и Тилекова А.Б. - эксперты.

Комитет по вопросам кадров и вознаграждений - является консультативно-совещательным органом Совета директоров. Все предложения, разработанные Комитетом по вопросам кадров и вознаграждений, являются рекомендациями, которые передаются на рассмотрение Совету директоров.

В состав Комитета по вопросам кадров и вознаграждений входят как минимум три Директора, не менее две трети которых должны составлять Независимые директора.

В случае необходимости в состав Комитета по вопросам кадров и вознаграждений могут включаться эксперты без права голоса, обладающие необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете (при этом они не должны быть членами Правления КМТФ).

Деятельность комитета по вопросам кадров и вознаграждений за 2012 год.

В 2012г. прошло 2 заседания Комитета по вопросам кадров и вознаграждений, на котором рассмотрены следующие вопросы:

- План работы Комитета на 2012 год;
- рассмотрение и одобрение кандидатур на должность Заместителя Генерального директора по безопасности мореплавания и эксплуатации флота КМТФ;
- рассмотрение Правил вознаграждения руководящих работников и управленческого персонала КМТФ по итогам работы за год;
- рассмотрение проекта Положения об оценке деятельности Совета директоров, членов Совета директоров, Комитета Совета директоров КМТФ;
- премирование Корпоративного секретаря КМТФ за второй квартал 2012 года.

В дальнейшем выработанные рекомендации Комитета были внесены на рассмотрение Совета директоров КМТФ, которые полностью учтены при принятии соответствующих решений.

13.3.4. Участие в заседаниях Комитетов

Участие членов Комитетов в заседаниях Комитетов (см. таблицу 5):

Таблица 5

Наименование органа	№ и дата заседания	Форма заседания	Дарбаев А.А.	Касымбек А.М.	Томас Ламнидис	Кжелл Ландин
Комитет по вознаграждениям	01-12/КВ от 28.02.12	очное		участвовал	участвовал	участвовал
	02-12/КВ от 17.05.12	очное			участвовал	участвовал
УЧАСТИЕ:				50%	100%	100%
Комитет по назначениям	01-12/КН от 28.02.21	очное	участвовал		участвовал	участвовал
УЧАСТИЕ:			100%		100%	100%
Комитет по вопросам кадров и вознаграждений	01-12/К-1 от 19.07.12	очное	участвовал		участвовал (конференц-связь)	участвовал
	02-12/К-1 от 13.11.12	очное	участвовал		участвовал (конференц-связь)	участвовал
УЧАСТИЕ:			100%		100%	100%

13.4. Правление

Правление - исполнительный орган, отвечающий за текущее руководство деятельностью КМТФ.

Деятельность Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов Единственного акционера в лице АО НК «КазМунайГаз» (далее - КМГ) и полностью подотчетно его решениям и решениям Совета директоров КМТФ. Правление осуществляет свою деятельность на основании Устава КМТФ и Положения о Правлении КМТФ.

В 2012 году произошли изменения в составе членов Правления КМТФ. В соответствии с протокольным решением Совета директоров КМТФ от 18.04.2012 года (протокол №03-12/СД) прекращены трудовые отношения с членом Правления, Директором Юридического департамента КМТФ Дынбаевой Венерой Исембаевной.

За период 2012 года состоялось 26 заседаний Правления КМТФ, с вынесением 88 вопросов.

За период 2012 года председателю и членам Правления КМТФ выплаты вознаграждений не производились.

Сведения о лицах, входивших в состав Правления, по состоянию на 31.12.2012г.:

Председатель Правления (Генеральный директор):

- Орманов Марат Кушкенбаевич

Члены Правления:

- 1) Коммерческий директор - Ишманов Серик Айдарович;
- 2) Финансовый директор - Мукашев Абзал Тулеубекович;
- 3) Директор представительства КМТФ в г.Астана - Уалиева Алтынай Тулегеновна;
- 4) Директор Департамент технической эксплуатации флота - Бимурзаев Сериккали Копшилбаевич.

В течение 2012г. Правлением были рассмотрены, помимо прочего, следующие вопросы:

- Утверждение, либо одобрение внутренних документов КМТФ;
- Заключение КМТФ сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- Заключение иных сделок;
- Одобрение крупных сделок;
- Одобрение вопросов относящихся к компетенции высших органов КМТФ;
- Утверждение Плана работы Правления;
- Вопросы по деятельности дочерних организации и зависимых обществ;
- Оказание спонсорской помощи;
- Иные вопросы текущей деятельности КМТФ.

Правлением в 2012г. были утверждены следующие документы:

- 1) СТП КМТФ.018 «Организация и поддержание работоспособности автоматизированной системы технического менеджмента AMOS КМТФ»;
- 2) «Руководство по интегрированной системе менеджмента» в новой редакции;
- 3) Корпоративный план счетов группы компании КМТФ;
- 4) План работы Правления КМТФ на 2012г.;
- 5) СТП КМТФ.008 «Управление закупками в КМТФ» в новой редакции;

- 6) «Положение о подготовке, заключении и исполнении договоров» в новой редакции;
- 7) Правила проведения аттестации работников КМТФ;
- 8) Общая штатная численность работников и организационная структура компании КМТФ ЮК ЛТД;
- 9) Процедура выдачи СИЗ;
- 10) Организационная структура и штатное расписание КМТФ в новой редакции;
- 11) Перечень товаров, работ и услуг, процедуры закупок которых производятся до утверждения Бизнес плана КМТФ на 2012г.;
- 12) Организационная структура КМТФ в новой редакции и изменения, дополнения в штатное расписание;
- 13) Нормы расходов ГСМ на служебные автотранспортные средства КМТФ;
- 14) Нормы расходов при командировках для работников КМТФ ЮК ЛТД;
- 15) Положение об инвестиционной комиссии;
- 16) Правила рассмотрения ИП КМТФ и ДЗО;
- 17) План долгосрочных закупок;
- 18) Положения о подразделениях и Должностные инструкции;
- 19) Правила управления автотранспортом.
- 20) Дополнительный перечень товаров, работ и услуг, процедуры закупок которых производятся до утверждения Бизнес плана КМТФ на 2012г.
- 21) Организационная структура и штатное расписание компании «Kazmortransflot UK Ltd», дочерней компании КМТФ;

Также вынесены вопросы:

- 1) о заключении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность - 19 (вопросов).
- 2) о заключении сделок, стоимость которого составляет более 2% от размера собственного капитала КМТФ - 5 (вопросов).

14. СТРУКТУРА СОБСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ И ЕЕ ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В состав группы КМТФ входят 100% дочерние организации «Kazmortransflot Ltd.» (о.Мэн), «Kazmortransflot UK Ltd.» (Великобритания), «Altai Shipping Ltd» (Маршалловые острова) и «Alatau Shipping Ltd» (Маршалловые острова), и ТОО «Судоремонтный завод Мангистауской области» с долей КМТФ - 30%

В рамках реализации Проекта по приобретению танкеров типа «Aframax» 22 июля 2011г. были созданы 2 дочерние компании «Altai Shipping Ltd» и «Alatau Shipping Ltd». Компании действуют под юрисдикцией Маршалловых островов. Единственным Акционером данных компаний является АО «НМСК «Казмортрансфлот» со 100% пакетом акций. Обе компании оказывают услуги по транспортировке нефти в открытых морях (Черное море и Средиземное море).

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СТРУКТУРЕ АКТИВОВ КОМПАНИИ

№ п/п	Наименование организации в структуре АО «НМСК «Казмортрансфлот»	Доля	Входит в консолидацию	Метод консолидации (полный, пропорциональный, долевого участия, стоимости)
1	Kazmortransflot Ltd	100%	да	полный
2	Kazmortransflot UK Ltd	100%	да	полный
3	ТОО «Судоремонтный завод Мангистауской области»	30%	да	долевое участие
4	Altai Shipping Ltd	100%	да	полный
5	Alatau Shipping Ltd	100%	да	полный

В состав структуры активов КМТФ входят:

- 1) **торговый флот:** собственные нефтеналивные танкеры «АСТАНА», «АЛМАТЫ», «ТК АКТАУ» - финансовый лизинг (дедвейт 12000 тонн); «АТЫРАУ», «АКТОБЕ», «ОРАЛ» (дедвейт 13000 тонн); крупнотоннажные нефтеналивные танкеры «Alatau» и «Altai» (дедвейт до 110000 тонн) - приобретены за счет заемных средств.
- 2) **флот поддержки морских операций (ФПМО):** 13 единиц - магистральные буксиры «КМТФ-1», «Есиль», «Тобол», «Урал», «Иртыш», 8 барж-площадок серии «КМГ» грузоподъемностью 3600 тонн;
- 3) **инфраструктурные объекты:** База поддержки морских операций (БПМО) находящаяся в 5 км от п. Баутино Мангистауской области с соответствующей землей, находящейся в собственности КМТФ и «Имущественного комплекса» переданного в 2005 году в собственность ТОО «ТенизСервис» и арендованного КМТФ в 2011 году;
- 4) **прочие производственные объекты:** месторождение каменной породы «Айназар» переданное по Контракту на недропользование от 01 марта 2004 года №4.

15. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Одним из главных принципов работы КМТФ является стремление к полному соответствию всем международным конвенциям и кодексам, а также стандартам, рекомендованным международными организациями и классификационными обществами. Соблюдение этих принципов в сочетании с рациональным подходом к управлению флотом позволяет КМТФ эффективно работать в морском бизнесе.

15.1. Менеджмент системы качества, охраны окружающей среды, охраны труда и техники безопасности

Интегрирование систем менеджмента (качества, экологии, безопасности), отвечающих требованиям международных стандартов, следует рассматривать как предпосылку для устойчивого развития АО «НМСК «Казмортрансфлот».

В соответствии со Стратегией развития Республики Казахстан до 2050г., а также Планом работ по ускоренному переходу предприятий на международные стандарты, утвержденным распоряжением Премьер-министра РК от 6 марта 2004г. № 28, в КМТФ функционирует **Интегрированная система менеджмента** (далее - ИСМ).

Внедрение системы менеджмента качества (МС ИСО 9001), системы экологического менеджмента (МС ИСО 14001), системы менеджмента

профессиональной безопасности и охраны труда (OHSAS 18001) обусловлено, прежде всего, стремлением руководства КМТФ к совершенствованию корпоративного управления, эффективному выполнению поставленных целей, реализации взаимосвязанных видов деятельности, необходимых для удовлетворения требований потребителей к предоставляемым услугам, в том числе по управлению безопасности мореплавания.

В рамках интегрированной системы менеджмента разработаны и поддерживаются в актуальном состоянии документированные процедуры (СТП КМТФ), описывающие и регламентирующие основные процессы в деятельности КМТФ.

КМТФ определило свою Политику в области качества, безопасности и охраны окружающей среды как:

- достижение поставленных целей перед КМТФ;
- повышение роли безопасности мореплавания и конкурентоспособности судов КМТФ на мировом рынке по перевозке грузов;
- соблюдение всех законодательных требований, требований международных стандартов, международных конвенций.

В соответствии с утвержденным графиком проведения внутреннего аудита на 2012 год группой внутренних аудиторов КМТФ была проведена проверка Интегрированной системы менеджмента в административных, производственных подразделениях и судах КМТФ.

В апреле 2012г. КМТФ прошел надзорную (инспекционную) проверку ИСМ на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. В ходе проверки было установлено, что система менеджмента поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и, в целом, результативна и соответствует требованиям ИСО 9001:2008, ИСО 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. Произошедшие изменения не повлияли на целостность ИСМ. Сертифицированная область распространения системы менеджмента подтвердилась по заключениям экспертов-аудиторов.

В июле 2012г. 5 внутренних аудиторов КМТФ подтвердили свою компетентность как сертифицированные внутренние аудиторы. Сертификацию была проведена Компанией «Национальный центр сертификации персонала» (далее - «НЦСП»). Компания «НЦСП» является единственным органом по сертификации персонала в Казахстане.

Это означает, что сертифицированный внутренний аудитор может по своей договоренности проводить внутренние аудиты в других предприятиях, а также работать в любой организации внутренним аудитором - ведь он является зарегистрированным внутренним аудитором Казахстана.

Следуя новой Политике энергосбережения Республики Казахстан, КМТФ принимает активное участие в конференциях, семинарах, форумах с целью определения стратегии внедрения и дальнейшего развития системы энергоменеджмента в компании в соответствии с международным стандартом ISO 50001. На постоянной основе проводятся встречи и консультации с компаниями, оказывающими содействие по программе поддержки энергоэффективности в Центральной Азии (CAEESP).

Ежегодно КМТФ пересматривает Стратегические цели в области качества, безопасности и охраны окружающей среды и проводит анализ работы

интегрированной системы менеджмента с целью определения направлений по ее улучшению и развитию.

Согласно Стратегии развития АО «НМСК «Казмортрансфлот» на долгосрочный период (до 2020 года), утвержденной решением Советом директоров КМТФ протокол от 11 апреля 2011 года №04-11/СД (приложение 1 к протоколу) при необходимости до 2020 года компания внедрит систему менеджмента социальной ответственности на основе требований новейшего международного стандарта SA 8000 «Социальная ответственность» и Систему менеджмента информационной безопасности на основе требований новейшего международного стандарта ИСО/ИЕС 27001 «Информационные технологии - Системы информационной безопасности - Требования».

Во исполнении пункта 25 Плана мероприятий по реализации Программы по техническому регулированию и созданию инфраструктуры качества в РК на 2010-2014 годы, утвержденного Постановлением Правительства РК от 22 октября 2010г. №1100 руководством КМТФ рассматривается вопрос о внедрении новых управленческих технологий, таких как КАЙДЗЕН, проектный менеджмент 6 сигм и т.д.

В плане по ИСМ на 2013 год предусмотрено обучение специалистов КМТФ на курсах по управленческим технологиям (КАЙДЗЕН, проектный менеджмент 6 сигм и т.д.), по энергоменеджменту, по обучению внутренних аудиторов по ИСМ.

15.2. Система управления безопасностью

Одним из главных принципов деятельности любой судоходной компании – является обеспечение безопасности мореплавания и безаварийная эксплуатации флота. Следование этому принципу, выражающееся в соблюдении Политики Компании в области качества, безопасности и охраны окружающей среды, а также соблюдение всех положений международных конвенций, является залогом заботы о людях, и конкурентоспособности КМТФ на рынке перевозки грузов морем.

В целях обеспечения предотвращения и сокращения рисков и инцидентов в судоходстве, влекущих наступления несчастных случаев и причинения вреда здоровью и жизни, а также в целях предотвращения повреждения и нанесения ущерба судну и/или другой собственности, предотвращения экологического загрязнения и охраны окружающей среды, Международной Морской Организацией (ИМО) был принят Кодекс по управлению безопасной эксплуатацией судов и предотвращению загрязнения, известный, как Международный Кодекс по Управлению Безопасности (МКУБ), где под общим термином «безопасность» понимается безопасность человеческой жизни, мореплавания и окружающей среды. МКУБ вошел отдельной главой IX «Управление безопасной эксплуатацией судов» в СОЛАС 74/78.

В соответствии с данным Кодексом в КМТФ с 2006 года разработана и введена в действие Система Управления Безопасностью (СУБ), воплощающая предусмотренные им стандарты (правила и нормы) безопасности и предотвращения загрязнения. Функционирование системы регламентируется разрабатываемым и издаваемым компанией взаимосопреженным комплексом нормативно-правовых документов, дополняющих законодательную и нормативно-правовую базу государства флага по безопасности мореплавания.

Безопасность судов находится под постоянным контролем руководства компании. В соответствии с приказом Генерального директора КМТФ определены обязанности Назначенного лица Компании и в 2012г. они были возложены на Заместителя генерального директора по безопасности мореплавания и эксплуатации флота.

Для поддержания СУБ и проверки деятельности по обеспечению Системы охраны судов и реализации плана охраны судов, в соответствии с утвержденным графиком проведения внутреннего аудита на 2012 год группой внутренних аудиторов КМТФ были проведены внутренние аудиторские проверки системы управления безопасностью компании и судов со следующей статистикой - 18 внутренних аудитов по СУБ, и 7 внутренних аудитов по ОСПС.

В мае 2012г. КМТФ прошел ежегодное освидетельствование СУБ Компании, на соответствие требованиям МКУБ, в ходе которого подтвержден Документ о соответствии компании (ДСК).

РИССИЙСКИЙ МОРСКОЙ РЕГИСТР СУДОВОДСТВА
RUSSIAN MARITIME REGISTER OF SHIPPING

8.1.1

ДОКУМЕНТ О СООТВЕТСТВИИ
DOCUMENT OF COMPLIANCE

Выдан на основании вступившей в силу Конвенции по охране человеческой жизни на море 1974 г., с Поправками, по указанию Правительства Российской Федерации Судоводства

Issued under the provisions of the International Convention for the Safety of Life at Sea, 1974, as amended under the authority of the Government of the REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Наименование и адрес компании (см. п. 1.1.2 МКУБ)
JSC "NMSC "KAZMORTRANSPLOT"
Aldemerdiev 13, Building 55, "Business centre", Almaty, 130060, Republic of Kazakhstan

Уникальный идентификационный номер IMO компании/IMO номер судна/identification number 3176886

НАСТОЯЩИМ УДОСТОВЕРЯЕТСЯ, что система управления безопасностью (СУБ) судовой организации освидетельствована и что СУБ судовой организации соответствует требованиям Международного кодекса по управлению безопасной эксплуатацией судов и предотвращению загрязнения (МКУБ), в отношении предельно допустимых типов (тип) судов, указанного (ого) ниже:

THIS IS TO CERTIFY that the Safety Management System of the Company has been audited and that it complies with the requirements of the International Management Code for the Safe Operation of Ships and for the Pollution Prevention (ISM Code) for the type(s) of ships listed below:

Пассажирское судно/Passenger ship
Пассажирское высококорпусное судно/Passenger high-speed craft
Грузовое высококорпусное судно/Cargo high-speed craft
Навалочное судно/Bulk carrier
Нефтяной танкер/Oil tanker
Танкер-химикант/Chemical tanker
Газовое судно/Gas carrier
Передвижная платформа бурового ротора/Mobile offshore drilling unit
Другое грузовое судно/Other cargo ship

Настоящий Документ о соответствии действителен до "16" 03.2012

при условии проведения периодического освидетельствования в соответствии с требованиями МКУБ

Дата окончания освидетельствования, на основании которой выдан настоящий Документ "12" 03.2010

Выдан в Saint Petersburg Дата выдачи "07" 04.2010

№ 10.095.025

№ 10.095.025

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЙ
ENDORSEMENT FOR PERIODICAL VERIFICATION

НАСТОЯЩИМ УДОСТОВЕРЯЕТСЯ, что при периодическом освидетельствовании, выполненном в соответствии с принципом ISM Кодекса и пунктом 1.1.4 МКУБ, установлено, что система управления безопасностью соответствует требованиям МКУБ. THIS IS TO CERTIFY that, at the periodical verification in accordance with paragraph ISM Code, 1 of the Convention and paragraph 1.1.4 of the ISM Code, the Safety Management System was found to comply with the requirements of the ISM Code.

1-е ежегодное освидетельствование
1st annual verification

Место/Порт: Астана
Дата: 15.06.2011
Подписано: [Signature]

2-е ежегодное освидетельствование
2nd annual verification

Место/Порт: Астана
Дата: 31.05.2012
Подписано: [Signature]

3-е ежегодное освидетельствование
3rd annual verification

Место/Порт: [Blank]
Дата/Date: [Blank]
Подписано/Signature: [Blank]

4-е ежегодное освидетельствование
4th annual verification

Место/Порт: [Blank]
Дата/Date: [Blank]
Подписано/Signature: [Blank]

В рамках соответствия МКУБ в мае 2012г. СУБ судна т\х «ЕСИЛЬ» была предъявлена РС в объеме возобновляющего освидетельствования. По инициативе Мангистауской транспортной прокуратуры РК в ходе проведения проверки КМТФ, связанной с соблюдением законодательства, направленного на обеспечение безопасности судоходства, РС было проведено дополнительное освидетельствование СУБ Компании и судов т\х «АТЫРАУ», т\х «АКТОБЕ».

В настоящее время международные нефтяные компании, осуществляющие транспортировку нефти по Каспийскому морю (грузоотправители), выдвигают жесткие требования к судовладельцам в отношении соответствия нефтеналивных танкеров высоким стандартам в области безопасности мореплавания и охраны окружающей среды.

В апреле 2012г. впервые СУБ КМТФ была предъявлена компании Isovet Tanker Services Ltd, также на судах т\х «ОРАЛ» и т\х «АТЫРАУ» ими проведены Веттинг –

инспекции, в результате чего была выставлена независимая оценка эффективности всей деятельности системы управления, выявлены слабые стороны и определены направления для дальнейшего уровня совершенства СУБ Компании и судов.

С целью контроля и улучшения технического менеджмента КМТФ, грузоотправителем Chevron Shipping Co. LLC проведено 5 инспекций нефтеналивных танкеров, по соблюдению норм их эксплуатации, в соответствии с требованиями Международных конвенций и Международного морского форума нефтяных компаний (OCIMF). Результаты инспекций были размещены на веб-сайте OCIMF-SIRE и доступны круглосуточно для всех членов OCIMF.

В рамках осуществления технического надзора за судами Общества со стороны Классификационного Общества Регистра судоходства (РС) на соответствие классификационным требованиям и требованиям международных конвенций, суда КМТФ были предъявлены к следующим видам освидетельствования:

СТАТИСТИКА ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА РС НА СУДАХ КМТФ

Виды освидетельствования	Ежегодное	Очередное (на класс)	Доковое	Внеочередное	Промежуточное
Количество освидетельствований	6 нефтеналивных танкеров; 4 буксира; 8 барж – площадок; 1 яхта.	2 баржи-площадки	1 нефтеналивной танкер	6 нефтеналивных танкеров (2 раза в год); 4 буксира (т\х «КМТФ-1» был предъявлен 2 раза за год).	1 нефтеналивной танкер; 3 буксира
Общее количество освидетельствований	19	2	1	17	4

В отчетный период суда Компании подвергались проверкам инспекторами государтсва порта Туркменбаши и Махачкала в общем количестве - 5 инспекций, в рамках соблюдения требований международных морских конвенций (Меморандум о взаимопонимании о контроле судов государством порта - Парижский Меморандум).

СТАТИСТИКА ИНСПЕКЦИЙ PSC НА СУДАХ КМТФ

Судно	Количество несоответствий	Код предпринятых действий	Период устранения
PSC Махачкала			
т\х «АКТОБЕ»	3	15/ 16	при первом заходе в п.Актау
т\х «АКТОБЕ»	0	0	-
т\х «АТЫРАУ»	0	0	-
т\х «ТК АКТАУ»	1	16	при первом заходе в п.Актау
PSC Туркменистан			
т\х «АКТОБЕ»	0	0	-

По результатам отчетных документов внешних и внутренних аудитов, веттинг-инспекций, инспекций со стороны PSC проведен анализ с разработкой индивидуального Плана мероприятий по корректирующим и предупреждающим действиям, с последующей отработкой.

Один из основополагающих принципов управления безопасностью заключается в том, что все аварийные случаи и несчастные случаи возможно предотвратить. Исходя из этого, Компанией были разработаны и установлены планы действий экипажей судов и оперативного штаба по аварийным ситуациям и происшествиям

на судах КМТФ, утвержденного Приказом Генерального директора Компании, с целью обеспечения постоянной готовности и своевременного реагирования при наступлении аварийного случая или чрезвычайной ситуации.

Согласно Плана-графика проведения учений и тренировок судов КМТФ на 2012 год в течении отчетного года проводилась проверка организации штурманской службы на судах КМТФ в части подготовки членов экипажа судов к аварийным ситуациям.

В целях готовности Компании и экипажей судов к действиям в аварийных ситуациях, в сентябре 2012 года, после двухмесячной подготовки, совместно с ТОО «Тенгизшевройл» были проведены совместные учения по ликвидации разлива нефти в Каспийском море, результаты которых получили высокую оценку и благодарность руководства ТШО за продуктивную командную работу.

На судах КМТФ проведены 74 совещания Комитета по безопасности и охране окружающей среды.

С целью своевременного реагирования и внедрения современных международных стандартов безопасности, в течении года проводилась плодотворная работа по присоединению к международным конвенциям и соглашениям, принятых под эгидой Международной морской организации (ИМО), организовано сотрудничество с рядом международных организаций в области транспорта с целью гармонизации нормативно-правовой базы транспортно-коммуникационного комплекса с мировыми стандартами.

В адрес Ассоциации предпринимателей морского транспорта направлен ряд предложений по внесению изменений и поправок в законодательные акты Республики Казахстан в области торгового мореплавания.

В свете вступления в силу с 1 января 2013г. поправок к МАРПОЛ, Приложение VI, Правило 22 «Предотвращения загрязнения атмосферы с судов, вводят новую Главу, которая устанавливает требования в отношении энергетической эффективности судов, с целью обязательной разработки и внедрения Плана управления энергетической эффективностью судна (Ship Energy Efficiency Management Plan - SEEMP) для каждого судна, валовой вместимостью 400 и более. На основании этого, были разработаны Планы управления энергетической эффективностью судов (ПУЭЭС) на нефтеналивные танкера КМТФ и буксир «КМТФ-1». Цель Плана управления энергетической эффективностью судна (SEEMP) заключается в создании механизма для компании и/ или судна по улучшению энергетической эффективности эксплуатации судна.

На судах и в КМТФ проведена работа по актуализации навигационных пособий, навигационных карт, с учетом новых Резолюций и Бюллетеней ИМО, выпущенных за период 2011-2012гг., проверка и укомплектование судовых библиотек, вверенных судов, на соответствие требованиям ОСИМФ.

На протяжении года проводилась работа по решению вопросов безопасности и мониторинга движения судов Компании, а именно введение в действие «Системы опознавания судов и слежения за ними на дальнем расстоянии» (ОСДР), согласно требований Конвенции SOLAS -74.

На судах Компании установлено оборудование ОСДР, но до настоящего времени оно не введено в эксплуатацию. В июне и в декабре 2012г. танкера КМТФ и т\х «КМТФ-1» предъявлены к внеочередному освидетельствованию, на основании писем Министерства транспорта и коммуникаций Республики Казахстан № 04-13/3884 от 19.06.2012г., и № 13-13/7055 от 12.10.2012, что подтверждено

оформлением РС на суда Временного Свидетельства о безопасности грузового судна по оборудованию и снабжению. Несмотря на это проблема сохраняет свою актуальность на протяжении уже 5 лет и требует разрешения на уровне Администрации Флага Республики Казахстан.

В целях проверки знаний судового персонала, в соответствии с международными и национальными требованиями РК, в КМТФ внедрена лицензионная программа тестирования специалистов водного транспорта «Дельта-Тест». В состав базы данных включены более 12000 заданий для проверки знаний специалистов водного транспорта. Программа позволяет расширять перечень вопросов для аттестации, как судового, так и берегового персонала. Протестировано 55 механиков, 31 судоводитель, 60 матросов.

В целях повышения уровня знаний и квалификации в сфере безопасности мореплавания работники прошли теоретическую подготовку и обучения на следующих семинарах:

1. «Подготовка руководителей и специалистов судоходных организаций по вопросам управления безопасностью и предотвращением загрязнения в соответствии с требованиями МКУБ», Государственная морская академия имени адмирала С.О. Макарова, г. Санкт-Петербург;
2. «Внутренний аудит интегрированной системы менеджмента», ТОО «Каспий Консалтинг», г. Актау

Проведена самооценка эффективности Системы Управления Безопасностью Компании для определения уровня совершенства в следующих ключевых областях:

1. Политика и ответственность Компании.
2. Персонал и ресурсы.
3. Безопасность ключевых операций
4. Готовность к аварийным ситуациям.
5. Несоответствия и техническое обслуживание.
6. Документация и анализ эффективности СУБ Компании.

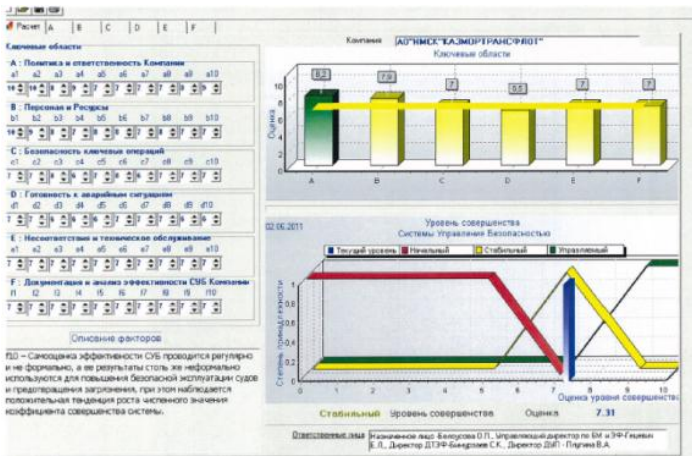
Оценка уровня совершенства в 2012г. по десятибалльной шкале составила - **7.98** и характеризуется, как стабильная. При сравнительном анализе с показаниями 2011 года (**7.31**) отмечена динамика улучшения на 0.67 баллов.

Сочетание СУБ и ИСМ позволяет организовать более эффективную и действенную систему контроля над всеми бизнес–процессами КМТФ, осуществлять должный контроль деятельности флота, обеспечивать качество и стабильность предоставляемых услуг потребителям и создать безопасные и здоровые условия для работы судового и берегового персонала Компании, персонала подрядчиков и поставщиков.

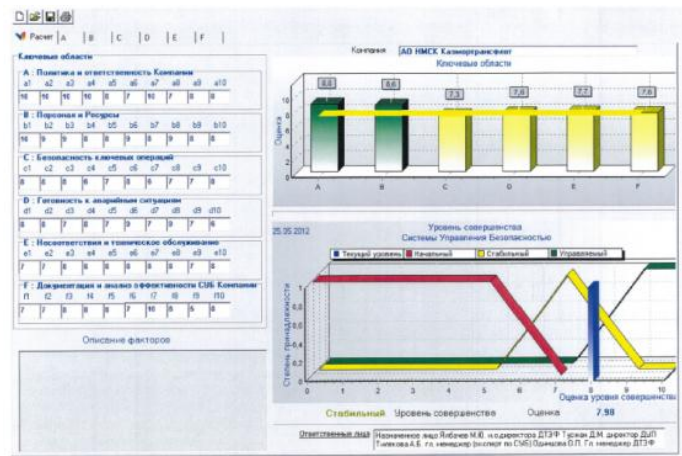
Руководством компании принято решение о пересмотре Системы Управления Безопасностью, анализу, разработке и изменению процедур документации СУБ, для приведения их в соответствие с современными требованиями. В 2012 году Приказом Генерального Директора была утверждена рабочая группа по разработке документации Системы Управления Безопасностью.

**Показатели Самооценки эффективности
Системы Управления Безопасностью Компании за 2011- 2012гг.**

Показатели 2012 года



Показатели 2011 года



Результаты деятельности Рабочей группы и Службы Качества:

- проведен пересмотр Системы Управления Безопасностью с целью упорядочивания судовых и береговых процессов и их соответствия требованиям Международных стандартов;
- внедрен процесс проведения Ежемесячных/Ежеквартальных/Ежегодных совещаний (Monthly/Quarterly/Yearly Review Meetings Руководства Компании - Безопасность/ Качество/ООС/Профессиональная безопасность;
- внедрен процесс подготовки, регистрации и учета циркулярных и информационных писем, в целях своевременной осведомленности судового и берегового персонала КМТФ по вопросам безопасности мореплавания, эксплуатации и оперативного управления флотом, а также по вопросам, связанным с судовым персоналом, охраной труда и окружающей среды;
- внедрен процесс унификации оформления и учета Докладов о потенциально опасной ситуации с судов (Near Miss Report), в целях своевременного анализа и контроля действий по устранению потенциально опасной ситуации на судах Общества;
- проведена работа по урегулированию и внедрению оценки всех идентифицированных рисков (Risk Assessment Form), связанных с эксплуатацией судов, перевозкой грузов, персоналом и окружающей средой, с целью предупреждения возможных претензий на всех стадиях процесса перевозки грузов, и организации соответствующей защиты от них;
- внедрена работа на веб-сайте OCIMF-TMSA по Программе самооценки управления танкерами (TMSA), разработанной Международным морским форумом нефтяных компаний (OCIMF);
- внедрена регулярная работа по обновлению следующей информации на веб-сайте OCIMF-SIRE (статус исполнения наблюдений, выставленных в результате Веттинг-инспекций танкеров, проведенных грузоотправителем, актуализация технической информации по танкерам, в части сроков действия правоустанавливающих, судовых документов, сертификатов на оборудования, сроков классификационных и конвенционных освидетельствований, актуализация «Crew Matrix» при смене командного состава экипажей танкеров).

15.3. Профессиональная безопасность и охрана труда

С целью обеспечения соблюдения требований действующего законодательства и международных конвенций, ратифицированных Республикой Казахстан при эксплуатации производственных объектов и флота КМТФ ежегодно планирует и финансирует комплекс технологических, технических, организационных, социальных и экологических мероприятий, которые позволяют предупредить и предотвратить производственный травматизм, несчастные случаи на производстве, нанесение ущерба окружающей среде, сохранить биологическое разнообразие, стабилизировать и улучшить состояние экосистем.

Для обеспечения защиты имущественных интересов работников, жизни и здоровью которых причинен вред при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей (посредством осуществления страховых выплат), а также соблюдения требований Закона РК «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» от 07.02.2005г. № 30-III ЗРК, проведена процедура обязательного страхования работников от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей. В 2012г. заключен договор страхования с АО «Alliance - Life» на сумму 2338507 тенге.

В течении отчетного периода страховых выплат не производилось.

На основании протокола 10-го ежегодного совещания АО «НК «КазМунайГаз» от 22.05.2009г., в целях осуществления контроля за безопасной эксплуатацией служебного автотранспорта, на 8 автомашинах КМТФ установлено бортовое оборудование. Диспетчерская и рабочее место работника, ответственного за автотранспорт снабжены специализированным программным обеспечением, ведется круглосуточное наблюдение за движением автотранспорта (скорость, местоположение, и т.д.). За 2012 год, при эксплуатации служебного автотранспорта КМТФ дорожно-транспортных происшествий допущено не было.

Плавсостав судов и производственные работники для защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении работ и операций обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. В 2012г. приобретены: спецодежда летняя - 208 комплектов, спецодежда зимняя - 88 комплектов, спецобувь летняя - 105 пар, спецобувь зимняя - 88 пар. Также закуплены дополнительные СИЗ: плащ непромокаемый – 80 шт., футболки – 60 шт., очки – 92 шт., перчатки – 1779 пар, беруши – 180 шт., наушники – 75 шт., спасательные жилеты – 22 шт., фильтрующие маски – 90шт. и т.д.

В целях обеспечения соответствия рабочих мест установленным нормам и получения санитарного свидетельства и свидетельства освобождения от санитарного контроля для буксиров, согласно договорных обязательств специалистами РКГП «Мангистауский областной центр санитарно-эпидемиологической экспертизы» КГСЭН МЗ РК проведены санитарно-эпидемиологического обследования (замеры уровня шума, радиации, освещенности и т.д.) буксиров и получены соответствующие заключения. По результатам замеров отклонения от норм не выявлено.

Обучение, инструктирование и проверка знаний

В 2012 году проведено обучение работников: по электробезопасности (2 чел.), по безопасной эксплуатации грузоподъемных машин (2 чел.), по безопасности и охране труда (3 чел.), по промышленная безопасность (6 чел.) с последующей проверкой знаний и выдачей сертификатов установленного образца в

специализированных организациях (ТОО «Caspian seup», ТОО «Successful Development Company»).

Согласно установленного графика проведены вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи. Структурные подразделения и суда КМТФ обеспечены документацией содержащей законодательные и другие требования в области безопасности мореплавания, охраны труда и окружающей среды применимые к деятельности КМТФ (информационная система «ПАРАГРАФ»). Посредством договора с ТОО «Centrasia Trade», от 16.10.2012г. №ПТ-23-373/2012 приобретены плакаты по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Учения и тренинги

На судах КМТФ регулярно проводятся учения и тренировки по обеспечению безопасности производства, по реагированию на возможные аварии и ЧС: Борьба с пожаром, Покидание судна, Посадка на мель, Человек за бортом, Борьба по ликвидации разливов нефти и т.д.

КМТФ принял активное участие в Республиканских командно-штабных учениях согласно плана Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан «Весна-2012» и «Зима-2011». Отработаны взаимодействия с координационными и уполномоченными органами, создан оперативный штаб по ЧС КМТФ.

27 сентября 2012г. были проведены совместные учения с участием КМТФ, ТОО «Тенгизшевройл» (далее – ТШО) и National Response Corporation (далее – NRC) с целью отработки действий по ликвидации разливов нефти в Каспийском море, включая организацию взаимодействий между грузоотправителем - ТШО, перевозчиком - КМТФ и специализированной организацией по ликвидации разливов нефти - NRC (подрядчик ТШО). Со стороны КМТФ был задействован Оперативный штаб по ЧС и нефтеналивной танкер с экипажем.

В соответствии с «Планом совместных действий Казахстана и России на 2011-2012гг.» утвержденного совместными заявлениями Президента Республики Казахстан и Президента Российской Федерации от 10.12.2010г., а также «Плана реализации положений Рамочной конвенции по защите морской среды Каспийского моря 2003г.», 10-12 июля 2012г. были проведены международные комплексные учения по ликвидации последствий морских аварий и разлива нефти регионального значения в северной части Каспийского моря «Каспий - 2012». Организатор учений - Морской спасательно-координационный центр г.Астрахань РФ. Тема учений – «Поиск и спасение людей, терпящих бедствие на море, ликвидация последствий морских аварий и разлива нефти регионального значения», цель - организация взаимодействия со спасательными службами прикаспийских государств в соответствии с Международной конвенцией по поиску и спасанию на море 1979г., Руководством МАМПС (ИКАО/ИМО).

Охрана здоровья и антиалкогольная политика

В соответствии с договором с ТОО «Нейрон» от 02.07.2012г. №У-23-270/2012 и ТОО «Интертич Астана Медицинский Ассистанс» от 16.08.2012г. №У-23-312/2012 на сотрудникам КМТФ в течении отчетного периода были оказаны медицинские услуги. Организована вакцинация для профилактики гриппа, 28 сотрудников прошли медицинский осмотр, по результатам медосмотра все работники были

допущены к трудовой деятельности. Для судов были приобретены медицинские аптечки (конвенционные – 21 шт., противоожоговые – 16 шт., шлюпочные – 12 шт.), лекарства и препараты медицинского назначения.

В соответствии с Политикой КМТФ по ИСМ и СУБ с целью предотвращения употребления алкоголя на судах медицинским работником (по трудовому соглашению) на регулярной основе проводятся проверки плавсостава на предмет употребления алкоголя, посредством портативных алкотестеров. Медицинскими работниками проведены предрейсовые медицинские освидетельствования (включая алкотест) водителей служебного автотранспорта центрального офиса, а также экипажей танкеров по прибытии в порт «Актау». Все записи зарегистрированы в журнале установленного образца. Также по указанию руководства проведены внеплановые освидетельствования.

Пожарная и промышленная безопасность, гражданская оборона и предупреждение чрезвычайных ситуаций.

В соответствии с Законом РК от 03.04.2002г. № 314-II «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах» с АО «СК «AMANAT INSURANCE» заключен договор (№ДС-23-417/2012 от 30.11.2012г.) страхования гражданско-правовой ответственности владельцев объектов (танкера «Астана», «Алматы» «ТК Актау», «Актобе», «Орал», «Атырау»), деятельность которых связана с опасностью причинения вреда третьим лицам.

Для защиты грузовых танков от возникновения пожара и взрыва на танкерах КМТФ предусмотрена система инертных газов. Суда КМТФ оснащены стационарной системой пожаротушения (водотушения, пенотушения, углекислотного тушения и местного применения), а также первичными средствами пожаротушения. Находящиеся в эксплуатации огнетушители проходят техническое освидетельствование и перезарядку в специализированных организациях.

Административные, жилые и бытовые помещения на береговых производственных объектах обеспечены автоматическими пожарными сигнализациями, которые обслуживаются техническим персоналом специализированных организаций. Первичные средства пожаротушения расположенные на судах и береговых производственных объектах ежемесячно проверяются ответственным работником.

15.4. Охрана окружающей среды

КМТФ ежегодно выполняет мониторинг состояния окружающей среды, а именно мониторинг атмосферного воздуха, водных ресурсов, почв и радиационный мониторинг с привлечением подрядных специализированных организаций.

15.4.1. МОНИТОРИНГ ЭМИССИЙ ВОЗДУШНОГО БАССЕЙНА

В соответствии с утвержденной «Программой производственного экологического контроля АО «НМСК «Казмортрансфлот» мониторинг атмосферного воздуха включает в себя две подсистемы:

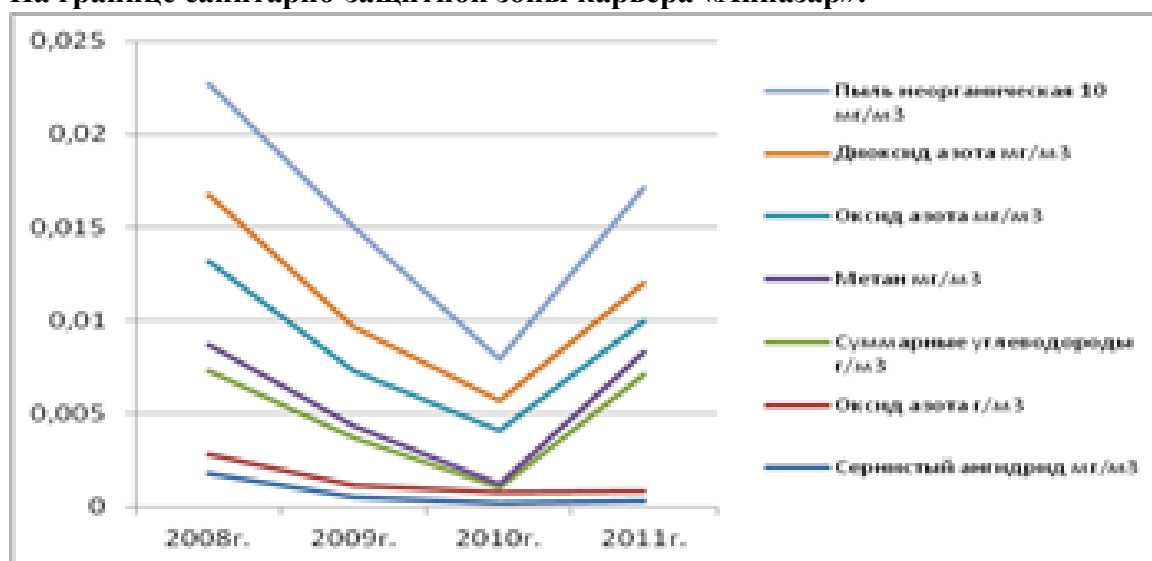
- мониторинг качества атмосферного воздуха на границе санитарно-защитных зон производственных объектов;

- мониторинг воздействия, т.е. контроль источников загрязнения атмосферного воздуха Целью мониторинга воздушного бассейна является получение достоверной информации о концентрациях загрязняющих веществ в контрольных точках санитарно-защитной зоны и на источниках, осуществляющих наибольший вклад в загрязнение атмосферного воздуха.

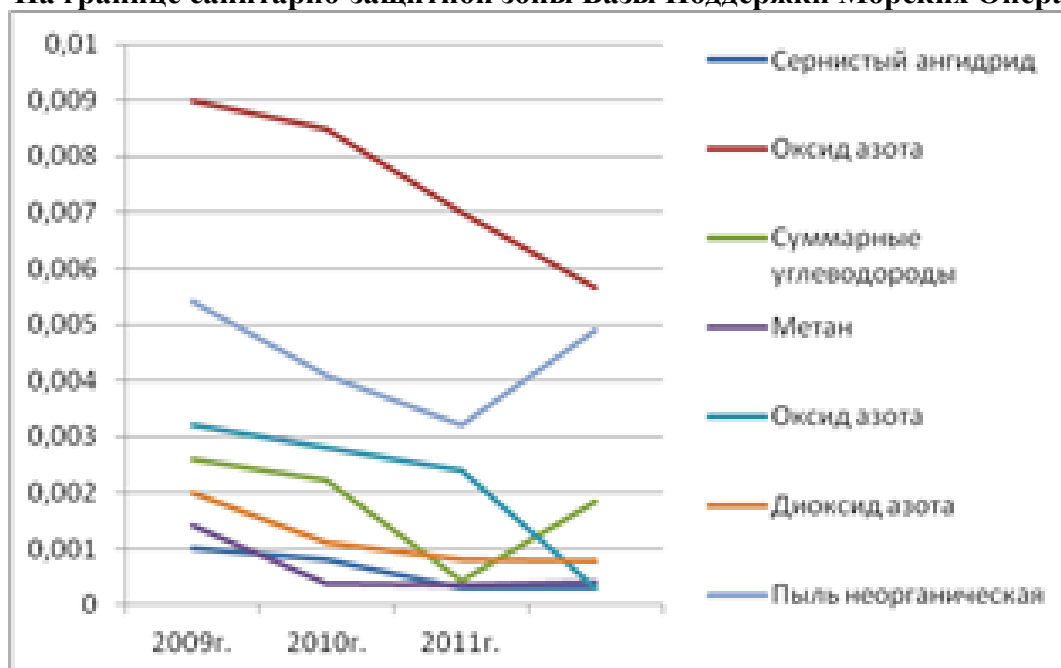
Мониторинг качества атмосферного воздуха

Согласно утвержденной программы производственного экологического контроля за 2012 год силами подрядных организаций выполнено 16 этапов мониторинга атмосферного воздуха на границе санитарно-защитных зон производственных объектов. Динамика изменения концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе в контрольных точках отбора проб:

* На границе санитарно-защитной зоны карьера «Айназар»:



* На границе санитарно-защитной зоны Базы Поддержки Морских Операций пос. Баутино:



Резюме:

- Наблюдается общая тенденция снижения концентраций загрязняющих веществ, выбрасываемых в атмосферный воздух в период исследований с 2008г. по 2011г.;
- В 2012г. мониторинг воздушного бассейна на границе санитарно-защитных зон производственных объектов не проводился, т.к. работы по освоению второй фазы месторождения Кашаган приостановлены. С 14.11.2011г. расторгнуто сервисное соглашение на эксплуатацию причалов, с 01.12.2011г. расторгнут договор аренды причального комплекса, все производственные объекты возвращены ТОО «Тениз Сервис».

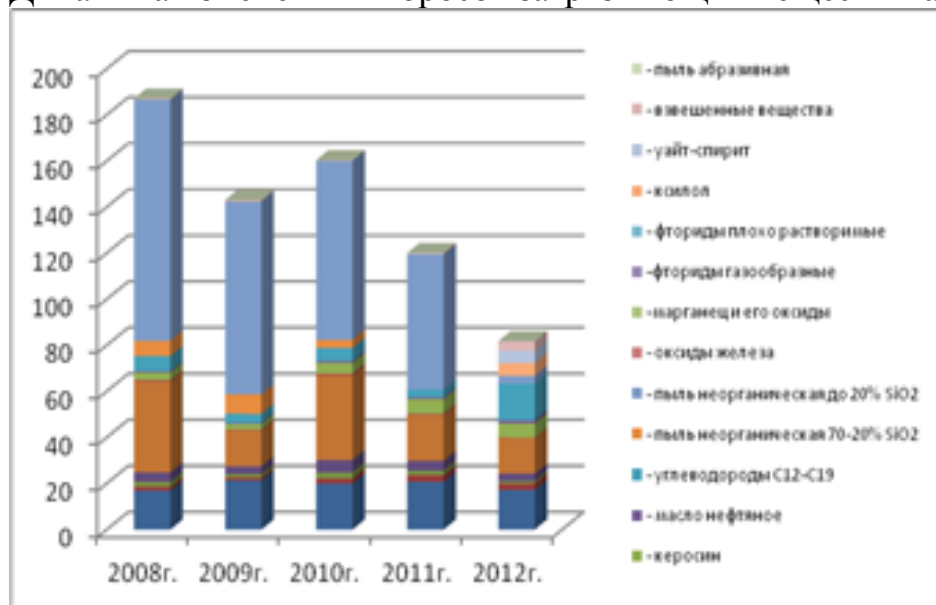
Корректирующие действия:

- Включить в раздел «Экологическое нормирование» Плана по интегрированной системе экологического менеджмента на 2013г. работы по разработке программы производственного экологического контроля на 2014-2018г. При разработке программы учесть все виды производственного мониторинга в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан №523 от 26.04.12г. «Об утверждении Правил организации и проведения производственного экологического мониторинга при проведении нефтяных операций в казахстанском секторе Каспийского моря» и производственную программу Общества на 2014г.-2018г.
- Приостановить в рамках производственного экологического контроля работы по проведению мониторинга воздушного бассейна на границе санитарно-защитных зон производственных объектов.

Мониторинг воздействия

В соответствии с заключенными договорами силами подрядных организаций ежеквартально выполняются расчеты фактических выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных и передвижных источников загрязнения на основании данных первичного учета в области экологии и оборотно-сальдовой ведомости Общества.

Динамика изменения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух:



Резюме:

Превышений установленных лимитов не выявлено, наблюдается общая тенденция по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Корректирующие действия:

Включить в раздел «Экологическое нормирование» Плана по интегрированной системе экологического менеджмента на 2013г. работы по разработке:

- а) Проекта предельно-допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для БПМО пос. Баутино и флота Общества на 2014-2018г.;
- б) Плана управления энергоэффективностью для каждого судна (ПУЭС)

15.4.2. МОНИТОРИНГ МОРСКОЙ СРЕДЫ

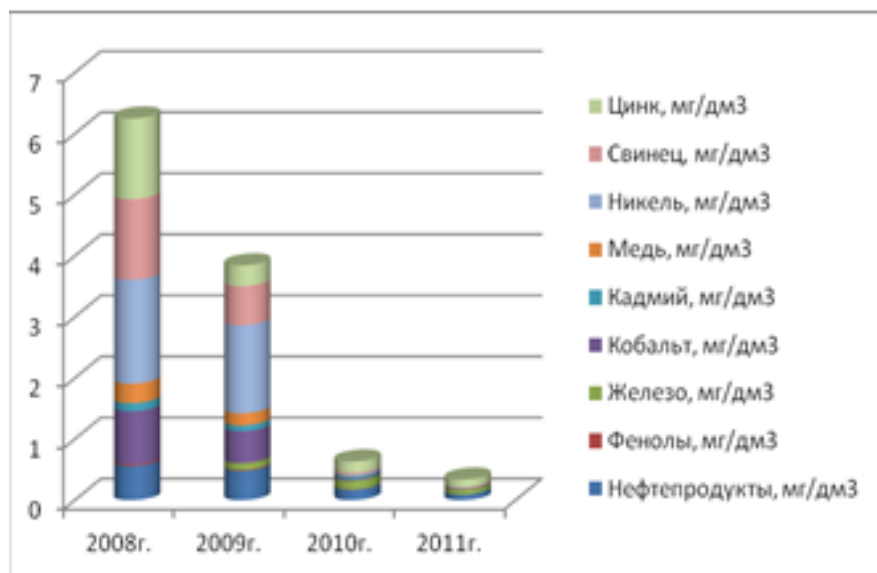
В соответствии с утвержденной программой производственного экологического контроля мониторинг эмиссий водных ресурсов включает в себя:

- мониторинг морской воды;
- мониторинг донных отложений.
- мониторинг биоты

В соответствии с заключенными договорами с 2008г. по 2011г. силами подрядных организаций выполнено 16 этапов мониторинга морской воды и донных отложений.

Мониторинг морской воды

Мониторинг морской воды включает в себя исследования гидрофизических и гидрохимических характеристик морской воды и отбор проб на химический состав. Динамика изменения концентраций загрязняющих веществ в морской воде в контрольных точках отбора проб:



Резюме:

- Все изменения гидролого-гидрохимических показателей во всех точках отбора проб носили природный характер и находились в пределах естественных колебаний;
- Анализ данных за период исследований с 2008 по 2011г. показывает, что содержание загрязняющих веществ в поверхностных водах исследуемого участка имеет неравномерную динамику с тенденцией к снижению определяемых

ингредиентов, что может быть связано с общим улучшением экологического состояния Баутинской бухты;

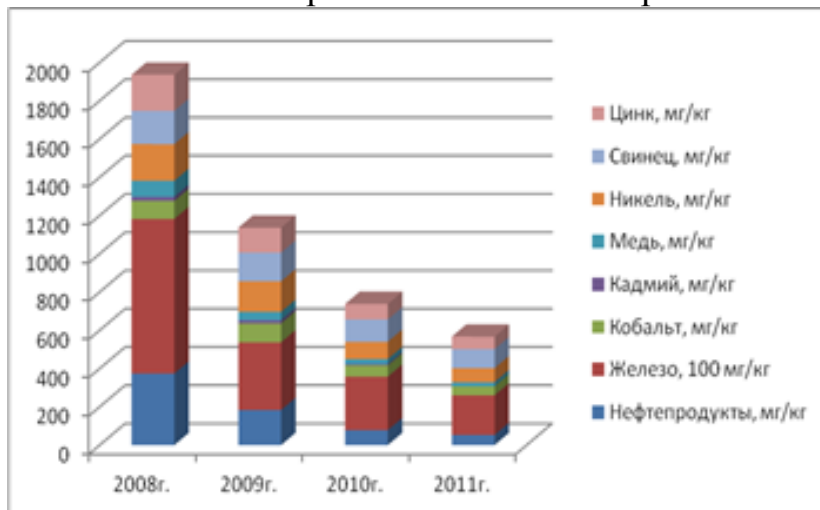
- В 2012г. мониторинг поверхностных вод в контрольных точках не проводился, т.к. работы по освоению второй фазы месторождения Кашаган приостановлены. С 14.11.11г. расторгнуто сервисное соглашение на эксплуатацию причалов, с 01.12.11г. расторгнут договор аренды причального комплекса, все производственные объекты возвращены ТОО «Тениз Сервис».

Корректирующие действия:

- Включить в раздел «Экологическое нормирование» Плана по интегрированной системе экологического менеджмента на 2013г. работы по разработке программы производственного экологического контроля на 2014-2018г. При разработке программы учесть все виды производственного мониторинга в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан № 523 от 26.04.12г. «Об утверждении Правил организации и проведения производственного экологического мониторинга при проведении нефтяных операций в казахстанском секторе Каспийского моря» и производственную программу Общества на 2014-2018г.
- Приостановить в рамках производственного экологического контроля работы по проведению мониторинга поверхностных вод.

Мониторинг донных отложений

Мониторинг донных отложений включает в себя исследования окислительно-восстановительного потенциала, гранулометрического состава и химического состава. Динамика изменения концентраций загрязняющих веществ в донных отложениях в контрольных точках отбора:



Резюме:

- Донные отложения в районе причалов №1, 2 БПМО пос. Баутино по составу терригенно-карбонатные, размах колебаний значений окислительно-восстановительного потенциала в донных отложениях обследуемых точек свидетельствует об устойчивом геохимическом режиме системы;
- Во всех точках отбора проб донных отложений валовые концентрации нефтяных углеводородов не превышают нормативных значений ОДК;

- Превышений нормативов ПДК по тяжелым металлам не зафиксировано ни по одной точке наблюдений. Наблюдается общая тенденция по снижению концентраций загрязняющих веществ в донных отложениях в период исследований с 2008 по 2011г.;
- В 2012г. мониторинг донных отложений в контрольных точках не проводился, т.к. работы по освоению второй фазы месторождения Кашаган приостановлены. С 14.11.11г. расторгнуто сервисное соглашение на эксплуатацию причалов, с 01.12.11г. расторгнут договор аренды причального комплекса, все производственные объекты возвращены ТОО «Тениз Сервис».

Корректирующие действия:

- Включить в раздел «Экологическое нормирование» Плана по интегрированной системе экологического менеджмента на 2013г. работы по разработке программы производственного экологического контроля на 2014-2018гг. При разработке программы учесть все виды производственного мониторинга в соответствии с Постановлением Правительства РК №523 от 26.04.12г. «Об утверждении Правил организации и проведения производственного экологического мониторинга при проведении нефтяных операций в казахстанском секторе Каспийского моря» и производственную программу Общества на 2014-2018г.
- Приостановить в рамках производственного экологического контроля работы по проведению мониторинга донных отложений.

Мониторинг биоты

Согласно утвержденной Программы производственного экологического контроля на 2011-2013гг. мониторинг биоты осуществляется по следующим позициям:

- микробиология;
- фитопланктон
- зоопланктон
- макрозообентос

Резюме:

- В соответствии с утвержденной Программой за 2011г. силами подрядной организации выполнено 4 этапа мониторинга биоты на трех станциях отбора проб. Определены общая численность, биомасса микроорганизмов в донных отложениях, содержание сапрофитов и нефтеокисляющих микроорганизмов.
- В 2012г. мониторинг биоты не проводился, т.к. работы по освоению месторождения Кашаган приостановлены. С 14.11.11г. расторгнуто сервисное соглашение на эксплуатацию причалов, с 01.12.11г. расторгнут договор аренды причального комплекса, производственные объекты возвращены ТОО «Тениз Сервис».

Корректирующие действия:

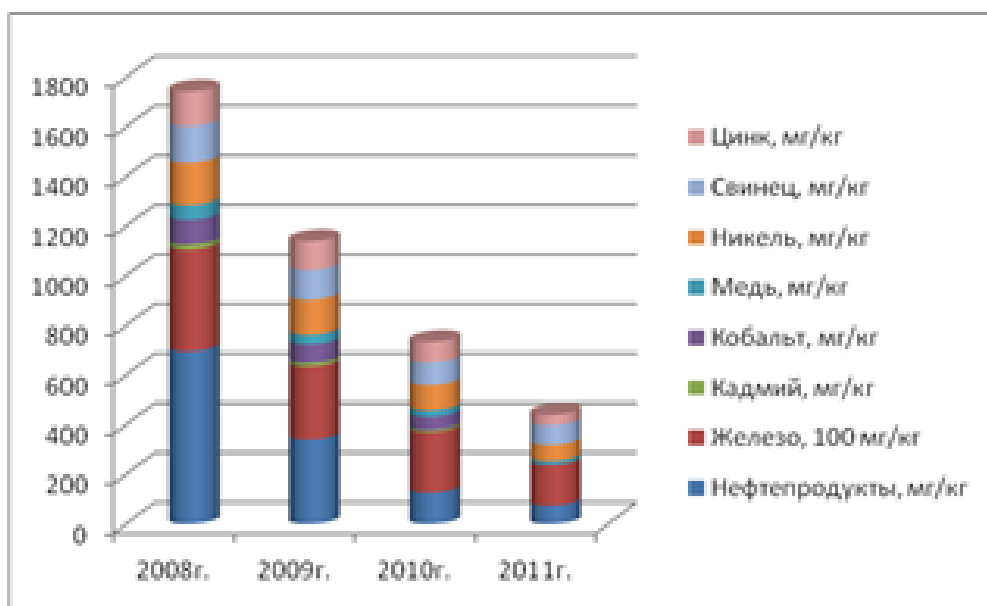
- Включить в раздел «Экологическое нормирование» Плана по интегрированной системе экологического менеджмента на 2013 год работы по разработке программы производственного экологического контроля на 2014-2018г. При разработке программы учесть все виды производственного мониторинга в

соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан №523 от 26.04.12г. «Об утверждении Правил организации и проведения производственного экологического мониторинга при проведении нефтяных операций в казахстанском секторе Каспийского моря» и производственную программу Общества на 2014г.-2018г.

- Приостановить в рамках производственного экологического контроля работы по проведению мониторинга биоты.

15.4.3. МОНИТОРИНГ ПОЧВЕННОГО ПОКРОВА

Целью мониторинга почвенного покрова является получение достоверной информации по состоянию почвенного покрова, содержанию в почвах загрязняющих веществ, определение источников загрязнения и прогнозирование отдаленных последствий, разработка мероприятий по уменьшению воздействия на почвенный покров. С 2008 по 2011гг. силами подрядных организаций выполнено 16 этапов мониторинга состояния почв, который включает в себя наблюдение за состоянием почв на стационарных экологических площадках (СЭП). Динамика изменения концентраций загрязняющих веществ в почвах в контрольных точках отбора проб:



Резюме:

- Во всех контрольных точках превышений нормативов ОДК по нефтепродуктам не обнаружено, наблюдается общая тенденция по снижению концентраций нефтепродуктов в почвах в период исследований с 2008 по 2011г.;
- Превышений нормативов ПДК по тяжелым металлам не зафиксировано ни по одной точке наблюдений, наблюдается общая тенденция по снижению концентраций загрязняющих веществ в почвах в период исследований с 2008г. по 2011г.;
- В 2012г. мониторинг почв на границе санитарно-защитных зон производственных объектов не проводился, т.к. работы по освоению второй фазы месторождения Кашаган приостановлены, с 14.11.11г. расторгнуто сервисное соглашение на эксплуатацию причалов, с 01.12.11г. расторгнут договор аренды причального комплекса, все производственные объекты возвращены ТОО «Тениз Сервис».

Корректирующие действия:

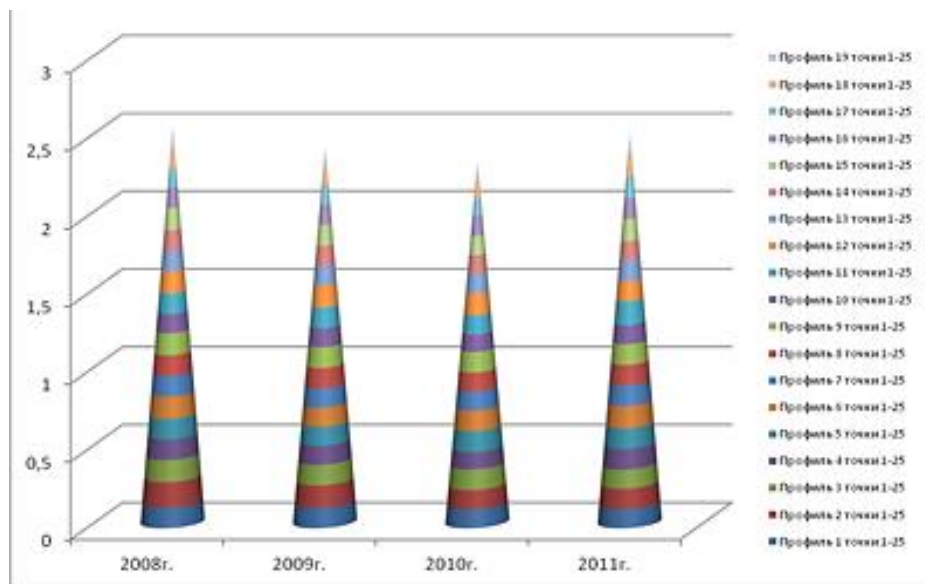
- Включить в раздел «Экологическое нормирование» Плана по интегрированной системе экологического менеджмента на 2013 год работы по разработке программы производственного экологического контроля на 2014-2018гг. При разработке программы учесть производственную программу Общества на 2014-2018гг.
- Приостановить в рамках производственного экологического контроля работы по проведению мониторинга почв.

15.4.4. РАДИАЦИОННЫЙ МОНИТОРИНГ

В соответствии с утвержденной программой производственного экологического контроля радиационный мониторинг включает в себя следующие виды работ:

- проведение радиологических исследований на стокпайлах №1, №2 Базы Поддержки Морских Операций пос.Баутино. Периодичность исследований - 1раз/год;
- проведение радиологических исследований на карьере «Айназар». Периодичность исследований 1раз/год;
- радиологические исследования камня и штыба.

За период исследований с 2008 по 2011гг. силами подрядных организаций выполнено 4 этапа радиологических исследований на стокпайлах №1, №2 БПМО пос. Баутино и карьере «Айназар». Измеренная мощность эффективной дозы гамма излучения не превышает мощности эффективной дозы более чем на 0,2 мкЗ/в/ч, что соответствует п.532 НРБ-99.



Резюме:

- Радиологические исследования камня и штыба выполнены санитарно-гигиеническим отделом ГУ «ДКГСЭН МЗ РК по Мангистауской области». Согласно Протокола №64-65-66-67-68 от 24.10.11г. мощность экспозиционной дозы внешнего гамма-излучения камня-ракушечника в пределах нормативных показателей.
- В соответствии с утвержденной «Программой производственного экологического контроля на 2011-2013гг.» ТОО «α –Центр» выполнен радионуклидный состав

почвы на карьере «Айназар», стокпайлах №1 и №2. В соответствии с Протоколами по результатам радиологических исследований от 23.10.11г. исследуемые почвы не превышают нормативных требований.

- В 2012 году радиологические исследования на производственных объектах не проводились, т.к. работы по освоению второй фазы месторождения Кашаган приостановлены, с 14.11.11г. расторгнуто сервисное соглашение на эксплуатацию причалов, с 01.12.11г. расторгнут договор аренды причального комплекса, все производственные объекты возвращены ТОО «Тениз Сервис».

Корректирующие действия:

- Включить в раздел «Экологическое нормирование» Плана по интегрированной системе экологического менеджмента на 2013 год работы по разработке программы производственного экологического контроля на 2014-2018г. При разработке программы учесть производственную программу Общества на 2014г.-2018г.
- Приостановить в рамках производственного экологического контроля работы по радиологическим исследованиям.

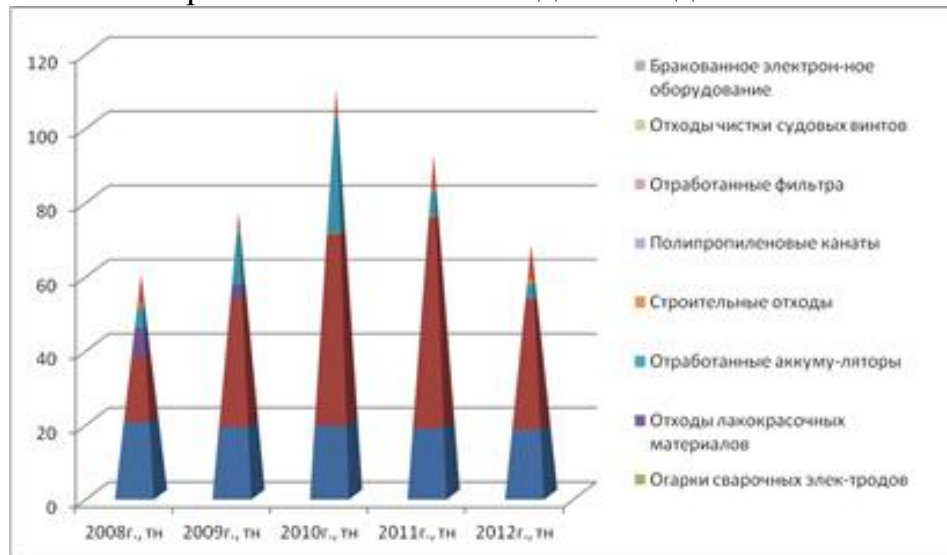
15.4.5. МОНИТОРИНГ ВОЗДЕЙСТВИЯ ОПАСНЫХ ВИДОВ ОТХОДОВ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Система управления отходами на предприятии включает в себя организационные меры отслеживания образования отходов, контроль за сбором, хранением, утилизацией и обезвреживанием. Для уменьшения негативного воздействия отходов производства и потребления на окружающую среду и четкой систематизации процессов образования, удаления и обезвреживания всех видов отходов, на предприятии в соответствии с действующим природоохранным законодательством и международными конвенциями, ратифицированными Республикой Казахстан, разработаны:

- Судовой план операций с мусором, который содержит в письменном виде процедуры сбора, хранения, обработки и удаления мусора (согласно Правила 9(2) Приложения V МАРПОЛ 73/78);
- «Журнал операций с мусором» (согласно Правила 9(2) Приложения V МАРПОЛ 73/78);
- На каждом судне вывешены плакаты, которые уведомляют экипаж о соответствующих требованиях Правил 3,5 Приложения V МАРПОЛ 73/78;
- Проект нормативов размещения отходов АО «НМСК «Казмортрансфлот» на 2011-2013гг. (на основании «Методических указаний по разработке физическими и юридическими лицами проектов нормативов обращения с отходами», утвержденными Приказом Министра ООС РК №163-П от 23.05.06г.).

В соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства РК АО «НМСК «Казмортрансфлот» ежегодно разрабатывается план мероприятий по охране окружающей среды, в котором содержатся мероприятия, обеспечивающие снижение негативного влияния размещаемых отходов на окружающую среду и здоровье населения.

Объемы образования опасных видов отходов с 2008 по 2012г.:



*лимиты на размещение отходов производства и потребления АО «НМСК «Казмортрансфлот» не устанавливаются, отходы по мере образования и накопления сдаются в соответствии с заключенными договорами на дальнейшую переработку (захоронение).

Резюме:

- по полученным данным о фактическом объеме образования отходов производства и сферы потребления можно сделать вывод, что объемы всех видов отходов находятся в пределах установленных нормативов, наблюдается общая тенденция по снижению отходов;

Корректирующие действия:

- Включить в раздел «Минимизация отходов» Плана по интегрированной системе менеджмента на 2013г. следующие работы:
 - а) термодемеркуризация опасных видов отходов красного списка в объеме 600 шт;
 - б) утилизация отходов, содержащих органические составные компоненты в объеме 20 тонн;
 - в) снижение объемов образования опасных видов отходов зеленого списка на 6 тонн;
- Включить в раздел «Экологическое нормирование» Плана по интегрированной системе менеджмента на 2013г. работы по разработке:
 - а) Проекта нормативов размещения отходов на 2014-2018г.;
 - б) Плана управления ликвидацией мусора для каждого судна.

15.4.6. МОНИТОРИНГ РАСТИТЕЛЬНОСТИ И ЖИВОТНОГО МИРА

В соответствии с утвержденной Программой производственного экологического контроля в 2011г. выполнен мониторинг растительного покрова и животного мира на стационарных экологических площадках. В ходе проведенных исследований определен видовой состав, обилие, размещение видов растительности и проведена оценка состояния животного мира.

Резюме:

- В 2012г. мониторинг растительности и животного мира не проводился, т.к. работы по освоению второй фазы месторождения Кашаган приостановлены. С 14.11.11г. расторгнуто сервисное соглашение на эксплуатацию причалов, с 01.12.11г. расторгнут договор аренды причального комплекса, все производственные объекты возвращены ТОО «Тениз Сервис».

Корректирующие действия:

- Включить в раздел «Экологическое нормирование» Плана по интегрированной системе экологического менеджмента на 2013г. работы по разработке программы производственного экологического контроля на 2014-2018гг. При разработке программы учесть производственную программу Общества на 2014-2018г.
- Приостановить в рамках производственного экологического контроля работы по проведению мониторинга растительности и животного мира на границе санитарно-защитных зон производственных объектов.

15.4.7. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

В соответствии с Законом РК «Об обязательном экологическом страховании» от 13.12.2005г. № 93-ШАО КМТФ ежегодно заключает договор обязательного экологического страхования, объектом которого является имущественный интерес лица, осуществляющего экологически опасные виды хозяйственной и иной деятельности, связанной с его обязанностью, установленной гражданским законодательством Республики Казахстан, возместить вред, причиненный жизни, здоровью, имуществу третьих лиц и (или) окружающей среде в результате ее аварийного загрязнения.

Фактические затраты на выплату страховой премии:

Наименование выплат	Фактические затраты, тенге				
	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.
Страховая премия	117150	129989	141724	151653	162285

За период с 2008 по 2012 год страховых случаев по Договору обязательного экологического страхования не зафиксировано.

15.4.8. ПАРНИКОВЫЕ ГАЗЫ И ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИЕ ВЕЩЕСТВА

Инвентаризация выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ ежегодно выполняется во исполнение Закона Республики Казахстан от 28 марта 2009г. № 144-IV "О ратификации Киотского протокола к Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата", и в соответствии с Экологическим Кодексом Республики Казахстан, Статья 318.

Основными целями инвентаризации выбросов парниковых газов являются:

- получение исходных данных для оценки степени влияния выбросов парниковых газов на атмосферный воздух;
- определение количественных и качественных характеристик выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ;

- планирование мероприятий по охране атмосферного воздуха;
- предоставление информации для составления государственного кадастра парниковых газов.

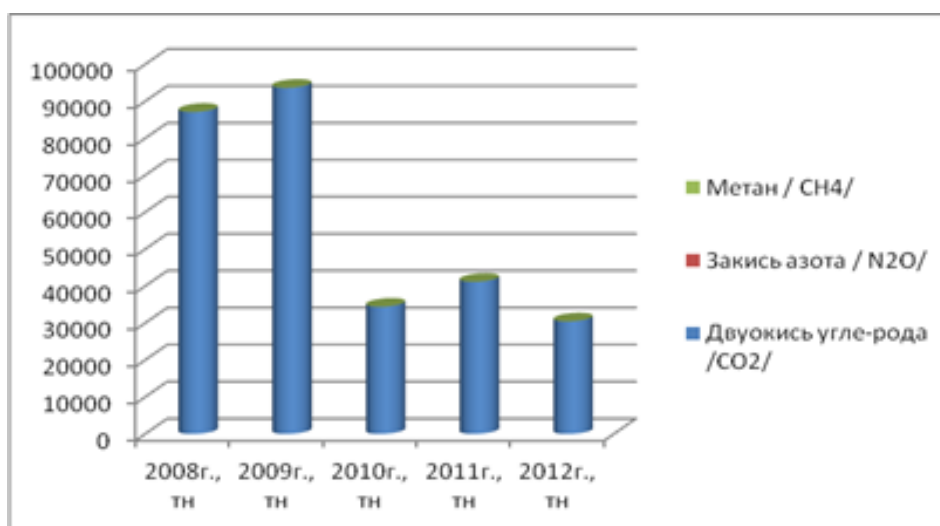
В список парниковых газов, выбросы которых регламентируются Рамочной конвенцией ООН по изменению климата (РКИК) и Киотским протоколом входят:

Газы с прямым парниковым эффектом:

- Двуокись углерода (CO₂);
- Метан (CH₄);
- Закись азота (N₂O);

Динамика изменений выбросов парниковых газов с 2008 по 2012гг.:

№ п/п	Наименование парниковых газов	Кол-во выбросов 2008г., тн	Кол-во выбросов 2009г., тн	Кол-во выбросов 2010г., тн	Кол-во выбросов 2011г., тн	Кол-во выбросов 2012г., тн
1	Двуокись угле-рода /CO ₂ /	87122	93662,65	34424,2321	41169,9890	30445,2527
2	Закись азота/N ₂ O/	0,7198	0,7743	3,319762	0,8263	0,6271
3	Метан /CH ₄ /	4,1788	4,54	1,01156	2,7250	2,0921
	Итого:	87126,899	93667,9643	34428,5634	41173,5403	30447,9719



В 2011г. ТОО «SED» проведена инвентаризация парниковых газов, в ходе которой было выявлено оборудование, в котором содержатся озоноразрушающие вещества, перечисленные в списке С приложения 4 к «Правилам государственного учета источников выбросов парниковых газов в атмосферу и потребление озоноразрушающих веществ», утвержденным Постановлением Правительства Республики Казахстан от 08.02.08г. №124.

Перечень и объем годового потребления ОРВ в целом по предприятию АО «НМСК «Казмортрансфлот» на 2011-2012г.

Наименование ОРВ	Химическая формула	Озоноразрушающий потенциал (ОРИП)	Потребление ОРВ, кг	
			2011г.	2012г.
Дифторхлорметан (ГХФУ-22)	CHF ₂ Cl	0,055	80,91	78,36
ВСЕГО			80,91	78,36

Резюме:

- В 2008-2012гг. значительная доля выбросов предприятия приходится на сектор «Энергетика», в составе которого - категория выбросов парниковых газов «Деятельность, связанная со сжиганием топлива». Категория «Деятельность, связанная со сжиганием топлива» включает в себя стационарное и мобильное сжигание топлива. Выявлены новые источники парниковых газов 1,1,1,2-тетрафторэтан (фреон-134-а), дифторметан (метиленфторид, фреон-32), пентафторэтан (хладон-125), HFC-125, HFC-143-а и потребление озоноразрушающих веществ, разработаны мероприятия по сокращению парниковых газов и озоноразрушающих веществ.

Корректирующие действия:

- включить в раздел «Экологическое нормирование» Плана по интегрированной системе менеджмента на 2013г. работы по инвентаризации источников выбросов парниковых газов и потребления озоноразрушающих веществ по итогам 2012г.

15.4.9. АНАЛИТИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ ЗАБОРТНОЙ МОРСКОЙ ВОДЫ С ОБЩЕСУДОВЫХ СИСТЕМ И СИСТЕМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ УСТАНОВОК СУДОВ

Контроль качества сбрасываемых условно-чистых вод в акваторию Каспийского моря осуществляется в соответствии с утвержденной Программой производственного экологического контроля на основании ежегодного графика аналитического контроля сбрасываемой морской воды с общесудовых систем и систем энергетических установок судов. Работы выполняются в соответствии с заключенными договорами аккредитованными лабораториями подрядных специализированных организаций.

Резюме:

- За период с 2008 по 2012гг. превышений предельно-допустимых концентраций загрязняющих веществ не зафиксировано ни по одному ингредиенту.

Корректирующие действия:

- Включить в раздел «Производственный экологический контроль» Плана по интегрированной системе менеджмента на 2013г. работы по аналитическому контролю забортной морской воды с общесудовых систем и систем энергетических установок судов.
- Включить в раздел «Экологическое нормирование» Плана по интегрированной системе экологического менеджмента на 2013г. работы по разработке:
 - 1) Программы производственного экологического контроля на 2014-2018гг. При разработке программы учесть производственную программу Общества на 2014-2018гг.;
 - 2) График аналитического контроля забортной воды с общесудовых систем и систем энергетических установок судов на 2013-2017г.

16. СЛУЖБА ВНЕДРЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

В 2008 году АО «ФНБ «Самрук-Қазына» инициировал Программу по внедрению Системы управленческой отчетности (далее СУО), как основу системы Корпоративного управления Фондом. Программа СУО создана для улучшения управления и прозрачности, основывается на предоставлении своевременной и достоверной отчетности для принятия эффективных управленческих решений на уровне руководства Фонда «Самрук-Қазына», национальных компаний и их ДЗО.

С целью внедрения Программы СУО решением Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» от 14 апреля 2008г. (протокол №3/2008) утвержден План мероприятий по внедрению Системы управленческой отчетности в АО НК «КазМунайГаз».

Во исполнение корпоративной политики Фонда «Самрук-Қазына» и единственного акционера АО НК «КазМунайГаз» в АО «НМСК «Казмортрансфлот» в конце 2010г. создана Служба внедрения системы управленческой отчетности. С июля 2012г. был сформирован согласно штатного расписания департамент информационных технологий и системы управленческой отчетности (далее - ДИТиСУО).

Основные цели ДИТиСУО:

- разработка и обеспечение внедрения в КМТФ Концепции развития информационных технологий для обеспечения эффективного управления Компанией и своевременное предоставление информации по запросам КМГ;
- реализация вертикальных ИТ-проектов в соответствии с единой политикой АО НК «КазМунайГаз» в области ИТ, телекоммуникаций, АСУТП, интеграции ИС и обеспечение координации деятельности в этих областях;
- гармонизация и стандартизация процессов внедрения финансовой и управленческой отчетности;
- подготовка предложений по совершенствованию нормативной правовой и нормативной методической базы в области использования и развития ИТ и СУО в КМТФ.

Задачи ДИТиСУО:

- обеспечение бесперебойного функционирования информационных систем КМТФ;
- контроль за использованием корпоративных методологий в области развития ИТ в Компании;
- мониторинг ИТ-программ КМТФ и его ДЗО, ИТ-проектов и графиков их реализации;
- прогнозирование потребности КМТФ в новых информационных технологиях и систем с подготовкой расчетов их оптимальных бюджетов;
- реализация новых проектов информационных технологий и систем;
- выработка стандартов и единого подхода через методологию по вертикальным и локальным ИТ-проектам;
- определение ежегодного бюджета потребности информационных технологий и систем с предоставлением руководству КМТФ сведений о новых возможностях информационных технологий и систем во взаимосвязи с техническим прогрессом;

- учет ИТ активов КМТФ;
- разработка, внедрение и обеспечение функционирования системы управленческой отчетности КМТФ;
- гармонизация СУО КМТФ и его ДЗО, а также с СУО АО НК «КазМунайГаз»;
- совершенствование СУО с целью получения своевременной и достоверной отчетности, повышения эффективности управления КМТФ.

С внедрением управленческого учета Фонда «Самрук-Казына» ужесточились требования АО НК «КазМунайГаз» к вопросам внедрения информационных технологий и систем. При этом все вопросы, касающиеся информационных систем ДЗО, рассматриваются исключительно на Координационном совете по информационным технологиям АО НК «КазМунайГаз» (далее - КС по ИТ) с представлением предложений, проектов, с заслушиванием отчетов о ходе внедрения и реализации решений КС по ИТ. Статус КС по ИТ достаточно высок, решения его неукоснительно принимаются к исполнению всеми ДЗО, ибо членами КС по ИТ являются управляющие директора единственного акционера и заместители генеральных директоров ДЗО.

Внедрение ДИТиСУО за вышеуказанный период позволило централизовать процедуры внедрения новых информационных технологий а также избежать нареканий со стороны АО НК «КазМунайГаз» в части предоставления некачественной информации, половинчатости решений, срывов сроков представления данных и другие негативы. Напомним, ранее каждое структурное подразделение индивидуально отвечает за процесс внедрения, однако интеграцию, системность, последствия от внедрения, возможности технических средств КМТФ рассматриваются как вторичное явление.

Итоги работы за 2012 год ДИТиСУО:

- Заключены договора на услуги по обслуживанию и ремонту оргтехники. Заключены договора на поставку компьютерного и коммуникационного оборудования, расходных материалов.
- Заключены договора на поставку программного обеспечения.
- Успешное проведение внешнего аудита (инспекционный, надзорный), Заключен о приобретении услуг по технической поддержке Lotus Domino.
- В связи с утилизацией использованных расходных материалов для оргтехники проведен анализ наличия использованных картриджей на судах КМТФ.
- Произведено программно-техническое обеспечение судов Компании.
- Произведена замена и обновление сервера контролера домена Active Directory Произведено сопровождение и обеспечение бесперебойной работы серверного, компьютерного, сетевого и телефонного оборудования.
- Техническое обеспечение проводимых совещаний, конференций и других мероприятий.
- Контроль работы Веб-сайта Общества www.kmtf.kz. размещение и обновление информации.

17. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ВОПРОСЫ СПОНСОРСТВА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

17.1. Кадровая политика

КМТФ является одним из крупнейших работодателей в Республике Казахстан в морской отрасли, с численностью работников более 550 человек.

Наибольший удельный вес работников приходится на возрастную группу от 25 до 45 лет, что составляет около 80% персонала и является оптимальным соотношением, при котором сохраняется баланс молодых работников и работников, имеющих практический опыт. Средний возраст работников КМТФ составляет 33 года. Процент персонала с высшим образованием составляет более 50%. Более 1/3 персонала имеют стаж работы в морской отрасли более 5 лет.

Текучесть персонала за 2012г. составила 29,3%. В 2012г., в связи с приостановкой реализации второй фазы проекта по освоению месторождения «Кашаган», компания «Энка» существенно снизила объемы выполняемых работ, КМТФ временно прекратил добычу и морскую транспортировку каменной породы. С учетом снижения объема работ, в мае - июне 2012г. были приняты меры по частичному высвобождению персонала, обслуживающего БПМО и буксиры, по итогам которой были высвобождены 29 работников КМТФ. Причиной повышения уровня текущести среди плавательного состава КМТФ послужила замена иностранных морских специалистов казахстанскими кадрами.

Динамика численности граждан РК в общей численности работников танкеров.

2010 год		2011 год		2012 год	
ИРС	РК	ИРС	РК	ИРС	РК
80%	20%	71%	29%	56%	44%

Решением Совета директоров АО «НМСК «Казмортрансфлот» от 30.12.2011г. (протокол №13-11/СД) утверждена Кадровая политика АО «НМСК «Казмортрансфлот» на 2011 - 2015гг. Кадровая политика КМТФ ориентирована на эффективное кадровое сопровождение реализации Стратегии развития КМТФ с сильной корпоративной культурой, предусматривающая обеспечение единого подхода в работе с персоналом в рамках лучшей корпоративной практики. Основной целью Кадровой политики является повышение эффективности управления персоналом основанной на рациональном планировании человеческих ресурсов, использовании современных HR-технологий и эффективных мотивационных механизмов, позволяющих обеспечить эффективное производство и решать стратегические задачи на высоком профессиональном уровне.

Реализация поставленной цели должна обеспечить оптимальный баланс процессов обновления и приведения количественного и качественного состава КМТФ в соответствие с потребностями бизнеса, требованиями действующего законодательства и состоянием рынка труда.

Актуальные проблемы в области Кадровой политики:

- Несовершенство нормативно-правовой базы в части регулирования системы оплаты труда и социальной поддержки работников, способствующих привлечению и закреплению высококвалифицированных специалистов в КМТФ;
- Несоответствие уровня подготовки специалистов потребностям производства и стратегическим задачам развития КМТФ;

- Отсутствие на рынке труда Республики Казахстан специалистов морской отрасли на замещение должностей старшего командного состава судов;
- Отсутствие сертифицированной морской учебной базы в Республике Казахстан.

Основными направлениями кадровой политики являются:

- политика в области обеспечения занятости и найма;
- политика в области развития персонала;
- повышение качества условий труда;
- политика обеспечения равных условий и оплаты труда для казахстанских работников;
- политика в области корпоративной культуры и трансляции целей и ценностей.

Реализация Кадровой политики КМТФ призвана устранить указанные проблемы и вывести управление человеческими ресурсами КМТФ на качественно новый уровень.

17.2. Подготовка кадров

Главной задачей в период развития отечественного морского торгового флота является подготовка, обучение и подбор кадров. Актуальность данного вопроса заключается в отсутствии в Казахстане квалифицированных кадров морских профессий, а также отсутствие, учебных заведений, обучающих моряков и выдающих документы, признаваемые международным сообществом и администрациями морских портов государств.

Опыт использования практикантов - курсантов отечественных учебных учреждений на морских судах КМТФ свидетельствует о низкой степени подготовки и не соответствия знаний нормам и требованиям, необходимым для работы на морских судах, даже на начальном этапе.

С целью организации подготовки морских специалистов из числа граждан Республики Казахстан для формирования квалифицированного кадрового состава, а также в соответствии с «Программой развития казахстанских кадров для танкерного флота и флота поддержки морских нефтяных операций на 2007-2011гг.», утвержденного решением Правления АО НК «КазМунайГаз» от 27.11.2007 г. Протокол № 152 (далее – Программа) КМТФ осуществляет подготовку морских специалистов.

В настоящее время в рамках Программы КМТФ 83 курсанта обучаются в российских сертифицированных морских учебных заведениях - ФГБОУ ВПО «Государственный Морской Университет имени адмирала Ф.Ф. Ушакова» г.Новороссийск в филиале в г.Ростов-на-Дону и в ФГОУ ВПО «ГМА имени адмирала С.О. Макарова» в г. Санкт-Петербург, по следующим специальностям:

- судовождение;
- электромеханика;
- эксплуатация судовых и энергетических установок.

В соответствии с учебной программой в 2012 году успешно прошли плавательную практику на судах КМТФ 40 курсантов, 8 курсантов были направлены для прохождения плавательной практики в открытые моря на крупнотоннажные танкера. 8 выпускников после окончания ВУЗа трудоустроены на суда КМТФ на должностях: третьего помощника капитана, третьего механика и электромеханика.

В марте 2012г. был заключен рамочный Договор с ЧУ Корпоративный Университет «Самрук-Казына» для проведения обучающих мероприятий для работников КМТФ.

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала КМТФ проводится в соответствии с СТП КМТФ.019 «Положение о подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников КМТФ». Согласно плану обучения персонала на 2012 год, утвержденному Генеральным директором КМТФ, планировалось обучение 140 работников. По факту прошли обучение 122 работника, из них 66 человек являются работниками производственного персонала.

Аттестация и оценка персонала

В апреле 2012 года были актуализированы «Правила проведения аттестации работников КМТФ» (СТП КМТФ.012-01).

В мае - июне 2012 года аттестовались 44 работника КМТФ, из них 13 человек зачислены в кадровый резерв КМТФ, 24 человека соответствуют занимаемой должности и 7 человек оставлены на повторную аттестацию.

Также согласно внутренним документам КМТФ ежеквартально проводится оценка результативности деятельности персонала КМТФ.

17.3. Спонсорство и благотворительность

КМТФ в своей деятельности стремится оказывать посильную помощь и уделяет пристальное внимание социально незащищенным слоям населения Мангистауской области. С 2004г. КМТФ разработал Программу социальной защиты граждан, где основным приоритетом обозначена забота о ветеранах, инвалидах, малоимущих и детях-сиротах.

- С 2002г. КМТФ шефствует над 80 ветеранами Великой Отечественной войны и участниками тылового фронта, которые проживают в г. Актау и в г. Алматы. Каждому из них оказывается посильная адресная материальная помощь. В 2012г. ко Дню Великой Победы каждому из ветеранов ВОВ была выделена материальная помощь в размере 70 000 (семьдесят тысяч) тенге.

- В 2012г. для развития бокса в Мангистауской области в рамках проектов направленных на поддержку и развитие молодежи была выделена сумма в размере 6 000 000 тенге. Реализация финансовой поддержки была направлена на подготовку воспитанника Мангистауской школы бокса Ниязымбетова Адилбека к XXX летним Олимпийским играм (г. Лондон, 27.07.2012 г.-12.08.2012 г.), а также для качественного проведения VII Международного турнира памяти Ш. Бултекулы (г.Актау, 25-30.09.2012 г.) и Чемпионата Республики Казахстан среди взрослых (г.Актау, 21-29.10.2012 г.). Ниязымбетов Адилбек - обладатель серебряной медали Олимпийских игр 2012г.

18. АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

На 31 декабря 2012 года

В тысячах тенге

	Прим.	31 декабря 2012	31 декабря 2011
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Основные средства	5	33.203.717	34.782.248
Нематериальные активы	6	381.219	425.493
Авансы за долгосрочные активы	14	557.662	5.501
Прочие долгосрочные активы		17.671	17.883
Денежные средства, ограниченные в использовании	14	47.886	50.065
		34.208.155	35.281.190
Текущие активы			
Товарно-материальные запасы	8	627.030	924.183
Предоплата по корпоративному подоходному налогу		366.872	290.571
Предоплата по прочим налогам	9	334.156	158.048
Торговая дебиторская задолженность и прочие текущие активы	10	1.106.488	2.173.208
Денежные средства и их эквиваленты	11	2.415.503	2.773.783
		4.850.049	6.319.793
Итого активов		39.058.204	41.600.983
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал			
Уставный капитал	12	11.575.721	11.575.721
Резерв по пересчёту иностранной валюты		140.871	107.021
Нераспределённая прибыль		7.301.624	8.343.942
Итого капитала		19.018.216	20.026.684
Долгосрочные обязательства			
Обязательства по финансовой аренде	13	619.319	833.723
Займы	14	13.889.605	15.316.068
Обязательство по отсроченному подоходному налогу	25	2.006.832	1.764.131
Резервы	15	28.594	27.818
Финансовая гарантия	26	79.735	97.310
		16.624.085	18.039.050
Текущие обязательства			
Обязательства по финансовой аренде	13	246.757	245.292
Займы	14	2.217.710	1.286.524
Торговая и прочая кредиторская задолженность	16	857.003	1.808.023
Резервы	15	—	80.360
Финансовая гарантия	26	39.602	43.980
Прочие налоги к уплате	17	54.831	71.070
		3.415.903	3.535.249
Итого обязательств		20.039.988	21.574.299
ИТОГО КАПИТАЛА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ		39.058.204	41.600.983

Подписано и утверждено к выпуску от имени руководства Группы

Генеральный директор

Управляющий директор по экономике и финансам

Главный бухгалтер



М.К. Орманов

А.Т. Мукашев

Р.К. Сарсененова

Прилагаемая учётная политика и пояснительные примечания на страницах 5-39 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

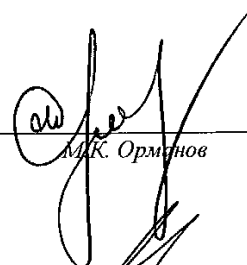
За год, закончившийся 31 декабря 2012 года

В тысячах тенге

	Прим.	2012	2011
Выручка	18	21.408.420	19.790.513
Себестоимость	19	(19.587.117)	(16.657.821)
Валовая прибыль		1.821.303	3.132.692
Прочие операционные доходы	20	18.437	72.721
Прочие операционные расходы		(27.841)	—
Расходы по реализации	21	(76.770)	(58.905)
Общие и административные расходы	22	(1.324.229)	(1.275.470)
Операционный доход		410.900	1.871.038
Чистая отрицательная курсовая разница		(23.552)	(36.933)
Финансовые доходы	23	36.796	45.329
Финансовые расходы	24	(985.978)	(402.202)
Доля в убытке ассоциированной компании	7	—	(28.845)
(Убыток) / доход до подоходного налога		(561.834)	1.448.387
Расходы по подоходному налогу	25	(260.545)	(105.425)
(Убыток) / прибыль за год		(822.379)	1.342.962
Прочий совокупный убыток			
Пересчёт иностранной валюты		33.850	(10.507)
Прочий совокупный доход / (убыток) за год, за вычетом налога		33.850	(10.507)
Общий совокупный (убыток) / доход за год, за вычетом налога		(788.529)	1.332.455

Подписано и утверждено к выпуску от имени руководства Группы

Генеральный директор



М.К. Орминов

Управляющий директор по экономике и финансам



А.А. Мухамдиев

Главный бухгалтер



Р.К. Сарбекенова

Прилагаемая учётная политика и пояснительные примечания на страницах 5-39 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

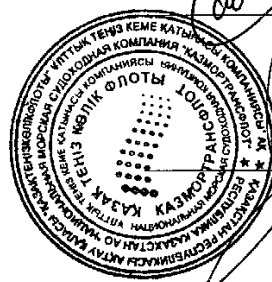
За год, закончившийся 31 декабря 2012 года

В тысячах тенге

	Прим.	Уставный капитал	Резерв по пересчёту иностранной валюты	Нераспределённая прибыль	Итого
На 1 января 2011 года		11.575.721	117.528	7.323.739	19.016.988
Чистый доход за год		—	—	1.342.962	1.342.962
Прочий совокупный убыток за год		—	(10.507)	—	(10.507)
Общий совокупный доход		—	(10.507)	1.342.962	1.332.455
Дивиденды	12	—	—	(322.759)	(322.759)
На 31 декабря 2011 года		11.575.721	107.021	8.343.942	20.026.684
Чистый убыток за год		—	—	(822.379)	(822.379)
Прочий совокупный доход за год		—	33.850	—	33.850
Общий совокупный убыток		—	33.850	(822.379)	(788.529)
Дивиденды	12	—	—	(219.939)	(219.939)
На 31 декабря 2012 года		11.575.721	140.871	7.301.624	19.018.216

Подписано и утверждено к выпуску от имени руководства Группы

Генеральный директор



М.К. Орминов

Управляющий директор по экономике и финансам

А.Т. Мукашев

Главный бухгалтер

Р.К. Сарсекенова

Прилагаемая учётная политика и пояснительные примечания на страницах 5-39 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года

В тысячах тенге

	Прим.	2012	2011
Денежные потоки от операционной деятельности:			
(Убыток)/доход до подоходного налога		(561.834)	1.448.387
Корректировки для сверки прибыли до налогообложения с чистыми денежными потоками:			
Износ и амортизация	5, 6	2.056.213	1.399.388
Убыток от выбытия основных средств	5	16.046	-
Финансовые доходы	23	(36.796)	(45.329)
Финансовые расходы	24	985.978	402.202
Резервы	15	(80.360)	-
Резерв по сомнительной задолженности	22	41.188	-
Доля в убытке ассоциированной компании		-	28.845
Отрицательная курсовая разница по неоперационным статьям		(132.131)	(172.763)
Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		2.288.304	3.060.730
Изменение в товарно-материальных запасах		298.329	(75.620)
Изменение в предоплате по прочим налогам		(176.108)	(156.034)
Изменение в торговой и прочей дебиторской задолженности		1.027.058	999.926
Изменение в прочих долгосрочных активах		212	8.190
Изменение в торговой и прочей кредиторской задолженности		(927.412)	(1.121.391)
Изменение в прочих налогах к уплате		(16.239)	(94.630)
Поступление денежных средств от операционной деятельности		2.494.144	2.621.171
Подоходный налог уплаченный		(94.145)	(116.454)
Проценты полученные		13.220	1.731
Чистое поступление денежных средств от операционной деятельности		2.413.219	2.506.448
Денежные потоки от инвестиционной деятельности:			
Приобретение основных средств	5	(154.899)	(15.916.614)
Авансы, выданные за долгосрочные активы		(552.161)	79.761
Поступления от продажи основных средств		-	16.214
Приобретение нематериальных активов	6	(22.753)	(123.175)
Чистое расходование денежных средств в инвестиционной деятельности		(729.813)	(15.943.814)
Денежные потоки от финансовой деятельности:			
Погашение обязательства по финансовой аренде		(221.086)	(551.507)
Поступления от займов		557.662	15.302.181
Погашение займов		(1.356.947)	(286.890)
Проценты выплаченные		(817.365)	(177.111)
Выплата дивидендов	12	(219.939)	(322.759)
Изменение в денежных средствах ограниченных в использовании		2.179	2.477
Чистое (расходование) / поступление денежных средств от финансовой деятельности		(2.055.496)	13.966.391
Влияние изменений в обменных курсах на денежные средства и их эквиваленты		13.810	(40.790)
Чистое (уменьшение) / увеличение в денежных средствах и их эквивалентах		(372.090)	529.025
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		2.773.783	2.285.548
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	11	2.415.503	2.773.783

Подписано и утверждено к выпуску от имени руководства Группы

Генеральный директор

Управляющий директор по экономике и финансам

Главный бухгалтер


 М.К. Орманов

 А.Ф. Мукашев

 П.К. Сарбекенова



Прилагаемая учётная политика и пояснительные примечания на страницах 5-39 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
(Годовой отчет АО «НМСК «Казмортрансфлот» за 2012 год):

Подразделение	ФИО	Согласование (подпись)	Примечание
Управляющий директор по безопасности мореплавания и эксплуатации флота	Ялбачев М.Ю.		
Коммерческий директор	Ишманов С.А.		
Финансовый директор	Мукашев А.Т.		
Директор департамента правового обеспечения и закупок	Мухамеджанов Ж.С.		
Директор департамента технической эксплуатации флота	Бимурзаев С.К.		
Директор Представительства АО «НМСК «Казмортрансфлот» в г.Астана	Уалиева А.Т.		
Главный бухгалтер	Сарсекенова Р.К.		
Директор департамента корпоративного финансирования	Мухтарова Д.А.		
Директор департамента бизнес-планирования и экономического анализа	Ахметов С.Ж.		
Директор департамента техники безопасности, охраны труда и окружающей среды	Баймуханов З.Т.		
Директор департамента управления персоналом	Тилекова А.Б.		
Директор административного департамента	Семенихин В.В.		
Директор департамента береговой поддержки морских операций	Кузанов Х. С.		
Главный менеджер Коммерческого департамента	Ныгметов Е. Т.		

Главный менеджер департамента информационных технологий и системы управленческой отчетности	Жумакулов А.К.		
Главный менеджер службы внутреннего контроля и управления рисками	Абдыкулова А. У.		
Группа обеспечения деятельности Генерального директора	Светличная С.Н.		
Корпоративный секретарь	Жагпаров Ж.Б.		
Главный менеджер ИСМ	Улыкпанова А.Н.		