

Кадровая политика

КМТФ является одним из крупнейших работодателей в Республике Казахстан в морской отрасли, с численностью работников 254 человека.

Наибольший удельный вес работников приходится на возрастную группу от 25 до 45 лет, что составляет 82% персонала и является оптимальным соотношением, при котором сохраняется баланс молодых работников и работников, имеющих практический опыт. Средний возраст работников КМТФ составляет 31 год. Персонал с высшим образованием составляет 136 работников, со вторым высшим 27 работников, закончивших магистратуру 6 чел. 111 работников КМТФ имеют стаж работы в морской отрасли более 5 лет. Средний стаж работы в КМТФ составляет 6 лет.

Текущая текучесть персонала за 2017 г. составила 6,4%.

В области кадровой политики, КМТФ ориентирован на эффективное кадровое сопровождение реализации Стратегии развития КМТФ с сильной корпоративной культурой, предусматривающая обеспечение единого подхода в работе с персоналом в рамках лучшей корпоративной практики. Основной целью Кадровой политики КМТФ является повышение эффективности управления персоналом путем интеграции в международную систему, направленную на получение максимальной прибыли и обеспечение лидерства в конкурентной среде, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях, и способствующей гармоничному сочетанию интересов, как работодателя, так и работника и развитию их отношений на благо КМТФ.

Кадровая политика КМТФ призвана объединить существующие подходы, наработанные методы и инструменты кадрового менеджмента с учетом лучшего опыта в области работы с персоналом, позволив, таким образом, сформировать единый подход и выработать корпоративную систему ценностей КМТФ в области управления персоналом.

Актуальные проблемы в области Кадровой политики:

- отсутствие на рынке труда Республики Казахстан специалистов морской отрасли на замещение должностей старшего командного состава судов;

Основными направлениями кадровой политики являются:

- политика в области обеспечения занятости и найма;
- политика в области развития персонала;
- повышение качества условий труда;
- политика обеспечения равных условий и оплаты труда для казахстанских работников;
- политика в области корпоративной культуры и трансляции целей и ценностей.

Реализация Кадровой политики КМТФ призвана устранить указанные проблемы и вывести управление человеческими ресурсами КМТФ на качественно новый уровень.